

**4 Économie**

**Renforcement des capacités**

**L'Académie de Paris en appui au Centre des métiers Jean Violas**

**MZM**  
Libreville/Gabon

LE ministre de la Formation professionnelle et de l'Insertion des jeunes, le vice-Premier ministre Flavien Nzengui Nzoundou a échangé, hier, avec une délégation de l'Académie de Paris, conduite par le directeur général de la Société d'énergie et d'eau du Gabon (Seeg), Jean-Paul Camus. Cette visite, qui entre dans le cadre du renforcement des capacités en matière de qualifications professionnelles, avait un double objectif : la présentation des civilités au 3e vice-Premier ministre par l'Inspecteur de

l'enseignement technique de l'Académie de Paris, Reda Farah, appui et accompagnement de l'Académie de Paris à travers la démarche innovante de certification/accréditation des parcours professionnels pour les métiers de l'énergie, de l'eau et de la relation clientèle, engagée depuis le début de l'année par la Seeg. Pour le ministre de la Formation professionnelle, c'est une opportunité qui s'offre à l'Etat à travers le ministère dont il a la charge. En effet, « ce sera un plus dans l'offre de la formation au niveau de notre pays et, donc, pour les métiers essentiels tels que l'électricité et l'eau. Nous ne pouvons que nous en réjouir (...) Nous allons mettre en place, dans les

prochains jours, un calendrier de travail, afin qu'à la rentrée académique prochaine, le Centre des métiers Jean Violas puisse accueillir une nouvelle promotion», a-t-il dit. Cette initiative sur le processus de certification comprend le centre de formation, les certificats et les formateurs. Cette démarche doit permettre, à terme, de créer un cadre standard international pour la qualité des formations, notamment l'amélioration qualité des curricula et de modalités de formation. Mais aussi des diplômes délivrés et de l'actualisation de la qualification professionnelle. « On propose de mettre en place, au sein du Centre des

métiers Jean Violas, une démarche qualité qui passe par la mise en place d'un processus qualité tel qu'on peut le retrouver dans une entreprise privée. Sauf que là, c'est une démarche qualité au sein du système d'information (...). Cette mise en place concerne l'écriture du contenu des formations ou référentiels de formation pour trois métiers. A savoir l'eau, l'électricité et la relation clientèle. Elle sera finalisée d'ici le mois de juillet pour pouvoir démarrer avec de nouveaux référentiels à partir de l'année prochaine», a indiqué M. Farah. Les diplômes délivrés, à terme, par ledit Centre des métiers, bénéficieront d'une double reconnaissance tant par l'Académie de Paris, que



L'Inspecteur de l'Enseignement technique de l'Académie de Paris, Reda Farah échangeant avec le vice-Premier ministre Flavien Nzengui Nzoundou.

par le ministère de la Formation professionnelle du Gabon. Notons que l'Académie de Paris dispose d'une expérience internationale à travers des partenariats dans le monde entier. Elle s'ins-

crit dans diverses activités. Notamment la rénovation des systèmes locaux de formation; l'accréditation internationale et co-certification, mais aussi le jumelage entre établissements de formation.

**Ouverture de l'atelier de l'Académie pour le leadership des femmes 2016**

**Consolider les compétences des femmes**

**FA**  
Libreville/Gabon

LE secrétaire général de l'Organisation africaine des institutions supérieures de contrôle des finances publiques (Afrosai), Mbah Acha Rose, a officiellement ouvert, mardi dernier à l'hôtel Nomad, l'atelier de lancement de la première édition pilote de *Women leadership academy* (WLA). Ont pris part à cette cérémonie, les représentants des Institutions supérieures de contrôle (ISC), dont le Premier président de la Cour des comptes du Gabon, Gilbert Ngoulakia, en sa qualité de président d'honneur de l'Afrosai et parrain de ladite édition. Placé sous le thème "Enjeux et perspectives de leadership féminin", cet atelier



Les officiels à la cérémonie de lancement de l'Afrosai Women leadership academy.

était destiné à renforcer les capacités des membres ISC de sexe féminin, en ce qui concerne l'occupation des postes de responsabilités au sein desdites institutions. L'objectif recherché étant de consolider les compétences des académiciennes dans la pensée stratégique et la gestion du changement. Selon le secrétaire général de l'Afrosai, cette activité de formation s'est inscrite dans le cadre de la mise en

œuvre de la stratégie genre de l'Afrosai, approuvée lors de la 13e Assemblée générale de notre organisation, tenue du 26 au 28 octobre 2014 en Égypte. « Les femmes, selon les résultats de l'étude sur le genre menée en 2010 auprès des ISC du Crefiaf, occupent d'une manière générale des fonctions peu valorisantes, et celles qui font exception (...) sont généralement animées par un complexe d'infériorité(...)».

Comme solution à ce problème, la stratégie Genre de l'Afrosai a axé sa première priorité sur la promotion de l'accès des femmes aux postes décisionnels, au métier de vérificateur et au renforcement des femmes au sein des ISC», a relevé Mbah Acha Rose. Pour le président d'honneur de l'Afrosai et parrain de cette édition, le Gabon a décrété la période 2015-2025 Décennie de la femme, pour marquer da-

vantage le rôle que cette dernière joue et qu'elle est appelée à jouer au sein de la société. « Cet atelier vise, plus spécifiquement, à familiariser les moteurs de changement que vous êtes aux méthodes de management modernes auxquels vous aspirez, afin de faciliter, au sein de vos ISC respectives, la mise en œuvre de vos projets. Il s'agit donc d'une lourde responsabilité», a souligné M. Ngoulakia. A la fin de l'atelier, en plus

du renforcement des capacités des femmes en leadership, d'importantes réformes seront réalisées dans 17 Instituts supérieurs de contrôle (ISC) de l'Afrosai. A savoir, les plans de carrière des femmes participantes, la visibilité et la crédibilité de l'Afrosai, en ce sens que la WLA participe à la mise en œuvre du Plan stratégique 2015-2020 de l'Afrosai.



Vue des participants à l'événement.

**Petit angle**

**Quid de la "Women leadership academy"?**

**FA.**  
Libreville/Gabon

LA "Women leadership academy" (Wla) est une académie virtuelle, mise sur pied conjointement par l'Organisation africaine des institutions supérieures de contrôle des finances publiques (Afrosai) et la Deutsche gesellschaft für internationale zusammen-

arbeit (GIZ). Son objectif principal est de renforcer les capacités de leadership des femmes au sein nos Institutions supérieures de contrôle (ISC). Ses objectifs spécifiques se situent à trois niveaux. D'abord au niveau des ISC. Il s'agit de les soutenir dans la mise en œuvre des réformes portant sur leur développement institutionnel, technique ou organisationnel. Ensuite au niveau des femmes. Il est ques-

tion d'améliorer leur positionnement dans le processus décisionnel au sein des ISC, d'élaborer des plans de carrière pour les femmes leaders et créer leur réseau au sein de l'Afrosai. Enfin, au niveau de l'Afrosai, il s'agit de contribuer au renforcement de sa visibilité et de son rayonnement, le projet étant ambitieux et novateur. Afin d'atteindre ses objectifs, la Women leadership academy, en termes de contenus

d'apprentissage, entend développer les capacités de communication et d'interaction des femmes avec leur milieu, leur vision personnelle et leur compétence en matière de planification stratégique. C'est pourquoi, en plus de la formation en leadership, les Académiciennes, dans le cadre de ce programme, seront appelées à mettre en œuvre un projet de réforme au sein de leurs ISC respectives.

CHANGEMENTS	COURS INDICATIFS DES DEVICES EN DATE DU 24/02/2016	FIXING			VENTE BILLETS (sans frais)		INDICES BOURSISERS			
		DEV	EUR/DEV	DEV/COT	DEV/CFA	DEV	CFA		en date du	
		XAF	xxxxx	xxxxx	xxxxxx	1 EUR	655,957			
		USD	1,0981	1USD =	597,356	1 USD	633,789	<b>CAC 40</b>	24/02/2016	4155,36
		CAD	1,5197	1CAD =	431,636	1 CAD	454,885	<b>DOW JONES</b>	24/02/2016	16431,78
		JPY	122,8600	1JPY =	5,339	100 JPY	555,198			
		GBP	0,7894	1GBP =	831,009	1 GBP	866,239			
		CHF	1,0914	1CHF =	601,023	100 CHF	62935,42			
		ZAR	17,0655	1ZAR =	38,438	100 ZAR	3997,05			
		MAD	10,8286	1MAD =	60,576	1MAD	62,99			
		CNY	7,1794	1CNY =	91,637	1CNY	94,11			

  

<b>BRENT (IPE) US Dollars/Baril</b>		
<b>24 Février 2016: 32,65</b>		

**CHANGEMENTS**

**COURS INDICATIFS DES DEVICES EN DATE DU 24/02/2016**

**Union Gabonaise de Banque**

SiteWeb : <http://www.ugb-banque.com>