

Appels d'offres

Les PME à l'école de la commande publique

M.Z.M.

Libreville/Gabon

DANS son programme d'activités pour l'année 2016, la direction générale du Budget et des Finances publiques (DGBFIP), à travers son pôle "Marchés publics", organise, du 11 au 12 mars 2016, à la Chambre de commerce, avec l'accord exceptionnel de

l'Autorité de régulation des marchés publics (ARMP), un atelier technique de renforcement des capacités des Petites et moyennes entreprises (PME). But: permettre à celles-ci de répondre plus efficacement aux appels d'offres lancés en République gabonaise. En effet, l'article 32 du décret n°254/PR/MEEDD portant code des marchés publics dispose que,



Photo : Olivier Ndembu

Les PME vont recevoir une formation supplémentaire et pratique sur les rudiments des appels d'offres.

s'agissant de l'ARMP, « la formation de l'ensemble des acteurs de la com-

mande publique et le développement du cadre professionnel ... ». C'est donc à cette entité que devrait revenir l'initiative de renforcement des capacités des PME, entre autres. Mais, son implantation relativement jeune dans la structure administrative du ministère de l'Economie ne lui permet pas encore de disposer de ressources humaines capables d'assumer le rôle de forma-

teur. C'est pourquoi, tirant les leçons du passé, à savoir que les entreprises locales ont un manque de formation criard, qui obère leurs chances de répondre avec succès à des appels nationaux à la concurrence, la DGBFIP a entrepris cette démarche, en partenariat avec l'Agence de régulation des marchés publics.

Entrepreneuriat des femmes

" Une entreprise est un retour sur capital "

F.A.

Libreville/Gabon

A l'occasion de la Journée internationale de la femme, Jennifer Assambo, jeune gabonaise entrepreneure et consultant en création d'entreprises, a organisé un atelier de formation, sous le thème de « l'entrepreneuriat au féminin ».

L'HÔTEL l'Amaryllis, situé à Nzeng-Ayong, dans le 6e arrondissement de la commune de Libreville, a servi de cadre aux femmes entrepreneures et à celles-là qui aspirent à l'entrepreneuriat, afin d'échanger sur le sujet suivant: être femme et entrepreneur. Comment faut-il allier ces deux aspects?

Ainsi que l'ont donc précisé ses initiateurs, cette rencontre avait pour objectif d'inciter les femmes gabonaises à devenir des entrepreneures. « Nous avons constaté qu'il y avait un manque de solidarité entre femmes entrepreneures. Les femmes se lancent seules dans l'entrepreneuriat, elles n'ont pas beaucoup de soutien, rencontrent beaucoup de difficulté sans avoir une personne avec qui partager. Les défis des femmes et ceux des hommes n'étant pas les mêmes, j'ai cru bon de partager et d'expliquer aux femmes qu'il existe d'autres femmes précurseurs dans ce domaine, et qui peuvent éventuellement leur donner des conseils pour ne pas commettre les mêmes erreurs et améliorer leur bu-

siness», a déclaré la jeune entrepreneure gabonaise, Jennifer Assambo. A cet effet, il était nécessaire d'expliquer ce qu'est en réalité l'entrepreneuriat. « C'est passer du rêve à la réalité. Il n'y a pas de petite entreprise, mais de bons projets. Vendre des taros au coin de la rue, c'est une entreprise. En effet, il s'agit d'un projet qui a été matérialisé, d'un capital de dépense qui a permis d'acheter une marchandise. Et c'est cette marchandise qu'on vend qui nous permettra de récupérer notre investissement et de faire des bénéfices. Une entreprise est un retour sur capital. Ce n'est pas un immeuble avec une multitude d'employés. Et toutes les femmes sont à même de le faire car, elles sont plus

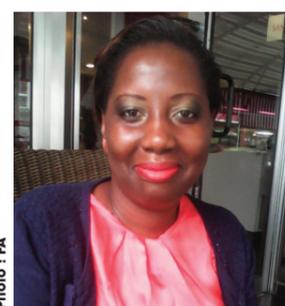


Photo : F.A.

L'initiatrice du projet, Jennifer Assambo, consultant en création d'entreprise.. Photo de droite : Même les hommes ont tenu à être présents à cet échange.



Photo : F.A.

fortes qu'elles ne le pensent », a expliqué Jennifer Assambo.

L'échange ainsi organisé a permis à l'initiatrice du projet de comprendre

qu'on pouvait partir de zéro (0) pour mettre en place une entreprise. « Il suffit juste d'avoir un bien qu'on fera louer pour des manifestations, tels qu'une

maison, un terrain ou la production de sa plantation à vendre». Sans oublier que « monter une entreprise, c'est léguer à ses enfants un emploi pour l'avenir. »

Caravane du Grand prix de l'Excellence édition 2016

L'alternative entrepreneuriale chez les jeunes Ogivins

M.Z.M.

Libreville/Gabon

LA capitale ogivine a accueilli, le week-end dernier, la caravane du Grand prix de l'Excellence édition 2016.

Dès son arrivée à Makokou, ses composantes ont eu l'agréable surprise de trouver une jeunesse enthousiaste à l'idée de se construire un avenir professionnel solide, ancré sur les bases du « travail pour soi », et répondre ainsi à la problématique locale du chômage.

En effet, les jeunes porteurs de projets ont fait preuve de beaucoup d'engagement pour suivre les ateliers de formation offerts par "un week-end pour entreprendre". Ils ont également démontré de réelles facilités dans l'élaboration des modèles économiques de leurs projets d'entreprises. D'autant plus que nombreux d'entre eux exerçaient déjà de ma-



Photo : M.Z.M.

Des jeunes porteurs de projets ogivins.

nière officieuse. Au total, près de 103 jeunes Makovistes ont vivement souhaité défendre leurs projets à la finale du Grand prix de l'Excellence, afin de répondre à de réelles attentes sociétales et macroéconomiques locales, dans les secteurs de l'agriculture, de la restauration ou des services. Au-delà du Grand prix, l'un des participants a souhaité la création d'un organisme régional de levée de fonds, pour faciliter le démarrage des jeunes entreprises. Soucieux de développer leur région, les jeunes Ogi-

vins ont décidé d'opter pour la voie de l'entrepreneuriat, non seulement pour être financièrement autonomes, mais également contribuer activement à la vie économique et sociale de leurs communautés.

La caravane, parrainée par la Société de brasserie du Gabon (Sobraga), a repris sa route en direction de Koula-Moutou, où elle séjournera le week-end prochain. Afin d'encourager l'innovation et l'entrepreneuriat au Gabon, le président de la République, Ali Bongo Ondimba, a sou-



CONSEIL EN RECRUTEMENT

APAVE GABON recrute pour le compte de l'un de ses clients, basé à Port Gentil et spécialisé dans le secteur de l'Oil & Gas les postes suivants :

- **1 ingénieur en électricité H/F (Réf. 206/01)**
 - Formation en école d'ingénieur ou master en maintenance/EIA
 - 10 ans d'expérience ;
 - Avoir des connaissances approfondies en électricité ;
 - Maîtrise les techniques de structurations des coûts.
- **1 Technicien supérieur en électricité H/F (Réf. 206/02)**
 - Disposer d'une formation de type BTS en maintenance industrielle ;
 - Avoir une expérience de 5 ans sur un poste similaire ;
 - Connaître le fonctionnement et les spécificités des installations électriques et des équipements de type machines tournantes ;
 - Avoir des prédispositions managériales.
- **1 Technicien supérieur en mécanique H/F (Réf. 206/03)**
 - Disposer d'une formation de type BTS en maintenance industrielle/ mécanique ;
 - Avoir une expérience de 5 ans sur un poste similaire ;
 - Connaître le fonctionnement et les spécificités des dispositifs mécaniques et des équipements de type machines tournantes ;
 - Avoir des prédispositions managériales.
- **2 Chaudronniers qualifiés H/F (Réf. 206/04)**
 - Disposer d'une formation de type BAC Technique en chaudronnerie/maintenance industrielle/ mécanique ;
 - Avoir une expérience de 5 ans sur un poste similaire ;
 - Connaître les techniques de préparation et d'assemblage d'ouvrages chaudronnés.
- **1 Mécanicien tourneur H/F (Réf. 206/05)**
 - Disposer d'une formation de type BAC Technique option usinage ;
 - Avoir une expérience de 5 ans sur un poste similaire ;
 - Connaître les machines-outils et les techniques propres à l'usinage de pièces.
- **1 Automaticien H/F (Réf. 206/06)**
 - Disposer d'une formation de type BTS en maintenance industrielle/ EIA ;
 - Avoir une expérience de 3 ans minimum sur un poste similaire ;
 - Connaître les systèmes automatisés et programmation des automates industriels ;
- **1 Inspecteur H/F (Réf. 206/07)**
 - Disposer d'une formation de type BTS technique sur la résistance des matériaux/mécanique ;
 - Avoir une expérience de 5 ans sur un poste similaire ;
 - Connaître les techniques d'inspection/ de contrôle non destructif.
- **1 Assistant en ressources humaines H/F (Réf. 206/08)**
 - Disposer d'une formation de type BTS en administration/gestion des ressources humaines ;
 - Avoir une expérience de 3 ans sur un poste similaire.
- **1 Auditeur interne H/F (Réf. 206/09)**
 - Disposer d'une formation de type Master en Comptabilité, Audit/Finance ou Gestion ;
 - Avoir une expérience de 3 ans sur un poste similaire ;
 - Connaître les techniques de contrôle en interne.

Candidature CV + Lettre de motivation sur : www.apaveinternational-consulting.com