

Oyem/ Colloque des directeurs d'écoles

Le renforcement des capacités pédagogiques et managériales au menu

LBON

Oyem/Gabon

APRÈS Mbomo, dans le canton Nyè, et Nkout, dans le canton Ellelem, le tour est revenu au canton Bissok de recevoir les directeurs et chargés d'écoles du département du Woleu. Du 30 mars au 2 avril 2016, cette rencontre du donner et du recevoir s'est achevée en présence du sénateur départemental, Louis-Elvis Engozogo Ntoutoume dont l'implication personnelle pour la réussite des travaux a été vivement saluée par les participants.

Les assises de Bissok qui, à en croire ses organisateurs, ont connu un franc succès, ont vu la participation de 99 directeurs sur les 112 attendus. Institué par l'arrêté N° 0052/PR du 19/01/1978, le colloque des directeurs et chargés d'écoles, tous ordres d'enseignement confondus, organisé cette année sous le thème "Le leadership pédagogique du directeur et son impact sur le rendement scolaire", vise à améliorer le rendement au quotidien en s'adaptant aux nou-



Le représentant de la directrice provinciale d'académie, Pierre Ngomo Sima prononçant son allocution de clôture.



Le coordinateur général du colloque, Doé Alphonse Mangongo tirant les principaux enseignements des travaux de Bissok.



Un participant, Rigobert Atome Ba Nzue brandissant son attestation de participation.



Les participants et les officiels ont posé pour la postérité au terme des travaux.

velles exigences en matière d'enseignement et de renforcement des capacités managériales des concer-

nés. D'autant que la conscience professionnelle devrait les inciter à la perfection, pour des ré-

sultats probants. Aussi, devrait-elle se traduire par la régularité, la ponctualité, le

dévouement et la prise d'initiative. Tirant les conclusions à la

fin des travaux, le coordinateur général, Doé Alphonse Mangongo, qui s'est dit satisfait de leur bon déroulement, a invité tous les participants à s'appropriier les acquis dudit colloque qui constitue, en réalité, une forme de formation continue. Les différents modules développés ont porté sur plusieurs activités pédagogiques. Clôturant la rencontre, le représentant de la directrice d'Académie provinciale, le conseiller Pierre Ngome Sima, après avoir adressé ses félicitations à tous les participants et à l'inspecteur, chef de circonscription scolaire du Woleu-Ntem centre, pour avoir rendu possible la tenue de ces assises, malgré la modicité des moyens, a salué la pertinence du thème. « Bravo à monsieur l'inspecteur. Tu as eu l'audace d'oser. Bravo aussi aux collaborateurs qui, par la justesse de leurs interventions, ont exprimé leurs ambitions à parfaire ce qu'ils ont déjà reçu, mais qui somnolait en eux, par l'effet de la routine », a-t-il déclaré.

Oyem/ Vie des entreprises/Sobraga /Fête du personnel

Objectif 2016 : certification Iso 22000

Alexis NDONG SIMA

Oyem/Gabon

LA Société des brasseries gabonaises a, dernièrement, honoré son personnel de l'usine d'Oyem, en présence du directeur des Ressources humaines du groupe Castel, Guy Essono-Ekwa, du président du Syndicat des travailleurs des brasseries du Gabon (Sytrabga), Jean-Claude Bekale, et du directeur provincial du Travail, Edmond Ngom-Kass.

Pour le président du Sytrabga, il s'agissait de respecter une tradition bien établie dans l'entreprise, qui permet aux partenaires sociaux de se retrouver en face de la direction générale, en vue de consolider les acquis engrangés, malgré la mauvaise situation économique actuelle que traverse notre pays.

Pour sa part, Edouard Chevalier, directeur d'Exploitation de l'usine d'Angone (Oyem), est revenu sur le bilan de l'année 2015. « Nous pouvons dire que cette année a été fructueuse en termes de vente, malgré une baisse d'activités en début, puis en fin d'année. Nous totalisons un volume vendu de 154.853 hl. Mais, je tiens à préciser que ce résultat dépasse le budget que nous nous étions fixé. Je félicite tous les agents de Sobraga Oyem pour ce bilan. Car, il s'agit



Guy Essono Ekwa, président du syndicat, intervenant pour magnifier les acquis du dialogue social à préserver.



Le président du Sytrabga, Jean-Claude Bekale, pendant son intervention.

bien du résultat d'un travail collectif. S'agissant des investissements réalisés en 2015, nous avons installé une station de nettoyage CIP, ainsi qu'une nouvelle station de récupération et de traitement du CO2. Nous avons choisi ces nouvelles installations pour pérenniser et garantir la qualité de nos produits. Pour l'année 2016, notre engagement en termes de volumes s'élève à 155.000 hl et je peux vous affirmer que si la tendance actuelle se confirme, nous atteindrons facilement cet objectif. Pour les projets, nos objectifs industriels pour 2016 vont être principalement axés sur la réfection et l'embellissement de notre usine. Tout cela pour nous préparer au mieux à de futures certifications tel



Le directeur d'Exploitation Sobraga/Oyem, Edouard Chevalier, s'est dit optimiste pour cette année 2016.

l'ISO 22000 (sécurité alimentaire). » M. Chevalier, qui n'a pas éludé la mauvaise passe économique actuelle, a invité les agents à l'optimisme et à davantage

d'effort. « Il est vrai qu'étant donné la conjoncture actuelle, une partie des investissements futurs sont en stand-by, mais restons optimistes, car si les volumes vendus sont supérieurs à

nos attentes et si cette tendance se confirme, il est certain que la direction générale nous accordera sa confiance pour la réalisation de ces projets d'amélioration et d'agrandissement de l'usine. J'aimerais insister sur le fait que le site d'Oyem est stratégique pour la Sobraga. En effet, de par sa situation géographique, il est le rempart contre la concurrence venant des pays voisins. A ce titre, il est impératif pour nous de garantir la qualité de nos produits sur le marché. Tous ces objectifs, qu'ils soient qualitatifs ou quantitatifs, ne peuvent être atteints que par l'implication de tous ».

AUCUNE GRÈVE. Le directeur des Ressources humaines a estimé, pour sa part, que « commencer une

nouvelle année, c'est prendre de bonnes résolutions et fixer des objectifs clairs aussi bien pour l'entreprise que pour nous-mêmes. » Avant de décliner les grandes lignes des objectifs à atteindre par l'usine d'Oyem : « Nous devons parfaire et améliorer la productivité de la ligne d'embouteillage; Car, il ne suffit pas d'avoir des produits de qualité, encore faut-il les avoir en quantité. Sur le plan des investissements, nous allons procéder au réaménagement de la salle de filtration-bière, à la remise en état de la salle à brasser et enfin à l'installation des équipements et de nouveaux placards dans les vestiaires (...). En ce qui concerne les ressources humaines, un accent particulier sera mis sur la formation, la réorganisation de notre système de santé, la communication et la gestion des carrières. La réalisation de ces objectifs se fera au travers des EAE (Entretiens annuels d'évaluation) qui vont démarrer très bientôt. »

En outre, il a insisté sur les vertus du dialogue social : « C'est une fierté pour la Sobraga, car depuis 20 ans, (elle) n'a connu aucune grève. Grâce à ce dialogue social, nous avons réussi à changer la physionomie de la Sobraga pour en faire la belle entreprise stable et enviée qu'elle est devenue. », a-t-il martelé.