

10 Port-Gentil

Voiries urbaines/Route école Bilingue-Derrière école Balise 2
Les travaux de construction lancés

Justine Libimbi (C), mairesse du premier arrondissement, peut se monter satisfaite.



Le maire de la commune de Port-Gentil, Apérano, lançant les travaux.

René AKONE DZOPE
Port-Gentil/Gabon

Les travaux de réalisation de la voie sablonneuse, longue de 1000 mètres, coûtera 800 millions de francs à l'Hôtel de ville. Le chantier, qui a été lancé par le maire de la commune de Port-Gentil, Bernard Apérano, s'inscrit dans un vaste programme de réhabilitation et de création des voiries urbaines.

LE maire de la commune de Port-Gentil, Bernard Apérano, entouré du maire du premier arrondissement, Justine Libimbi épouse Mihindou, de plusieurs collaborateurs (dont deux de ses quatre adjoints), a procédé mardi, en fin de matinée, au lancement des travaux de construction de la route sablonneuse reliant Derrière école Bilingue à Balise 2, longue de 1000 mètres sur 10 mètres de large. Ce chantier, un de plus, s'inscrit dans un vaste programme de réhabilitation et de construction des voiries urbaines de l'équipe municipale actuelle.

La décision d'ouvrir cette voie, a expliqué le premier magistrat communal, émane du dernier conseil municipal qui œuvre, sous la coupe de l'Etat central, au bien-être des populations. Cette route vient s'ajouter à d'autres en chantier ou déjà livrées. A l'exemple de celles du carrefour SEEG, Entrée du stade/Derrière Codèv, Salsa, Cent manguiers,

Transfo, etc. « Port-Gentil, comme d'autres métropoles du pays, tient à cœur le chef de l'Etat Ali Bongo Ondimba. Il va lui donner toute la splendeur qu'elle mérite », a déclaré Bernard Apérano, décidé à arrimer son institution au Pacte social et au Programme égalité des chances chers au président de la République.

La nouvelle route, située dans le premier arrondissement de la cité pétrolière, disposera des ouvrages d'assainissement, d'un trottoir et sera entièrement bitumée. Le tout pour un coût global de 800 millions de nos francs. L'entreprise adjudicataire du marché, Socoba, aurait déjà perçu la première tranche en vue du démarrage du chantier.

La satisfaction des populations riveraines au démarrage de cette opération était fort justifiée. Elles qui transportaient leurs bagages sur la tête pour rallier leurs domiciles pourront, dans trois mois, délai d'exécution des travaux, y accéder plus aisément. « Nous remercions la municipalité et surtout le chef de l'Etat qui en fait beaucoup et qui fera encore beaucoup pour notre province. Cette action va nous sortir d'une situation d'enclavement », a confié un résident.

Les autorités municipales ont d'ores et déjà demandé aux populations qui empiètent sur le domaine public de libérer les espaces illicitement occupés afin de ne pas retarder l'évolution de cette entreprise salubre.



Le maire Apérano suivant les explications sur la réalisation de l'ouvrage.

APPELS A CANDIDATURES

Importante société de la place recherche, dans le cadre de ses activités, des candidats pour les postes suivants :

CHARGE D'AFFAIRES

Principales Tâches et Responsabilités :

Gestion stratégique

- Evaluer les opportunités d'investissement
- Analyser les flux financiers, entrants et sortants et en définir les procédures de traitement et de sécurisation
- Analyser la situation économique et financière à travers l'analyse des budgets
- Assurer la gestion des projets financiers
- Etablir des prévisions financières de trésorerie
- Prendre en compte et consolider les données financières et tous les éléments susceptibles de modifier la structure financière de l'Entité
- Analyser l'entreprise en étudiant ses bénéfices, ses perspectives de croissance et sa situation financière
- Formaliser les outils d'analyse et de suivi de la performance des investissements
- Elaborer des rapports de synthèse
- Préparer les plans d'actions annuels
- Développer les outils pour suivre et évaluer les performances de l'activité
- Organiser les études liées au suivi-évaluation des projets
- Produire les rapports périodiques d'activité

Gestion de la trésorerie

- Analyser l'ensemble des données de trésorerie de l'Entité
- Gestion des relations avec les établissements bancaires (provisions bancaires, dépassements de découverts, etc.)
- Etudier les méthodes de gestion de trésorerie, les stratégies de développement, l'environnement économique et social de l'Entité

- Concevoir les supports de gestion des budgets et les reporting
- Etre capable de dresser le bilan complet (économique, patrimonial, statutaire, etc.) de l'entité

Pré-requis :

- Formation initiale : minimum Bac+4 ou 5 école de commerce et de gestion avec une spécialisation en finance ou avoir un master en économie d'entreprise
- Expérience : 5 ans minimum dans le domaine financier complétés par une expérience professionnelle dans le domaine bancaire

Profil :

- Avoir d'excellentes connaissances en comptabilité, choix d'investissements, gestion de projets et analyse financière
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse
- Maitriser l'outil informatique

CHEF DE SERVICE FORMATION ET CARRIERE

Principales Tâches et Responsabilités :

- Analyser les besoins en matière de formation et de mobilité professionnelle

- Déterminer et suivre le budget nécessaire à la mise en œuvre de la politique de management et de développement des compétences des salariés
- Elaborer et mettre en œuvre les plans de développement des compétences, la gestion de l'emploi et la mobilité professionnelle
- Communiquer sur le management des emplois et des compétences avec les salariés, les représentants du personnel etc.
- Sélectionner des prestataires de service pour la formation, le recrutement, le coaching et arrêter des modalités d'intervention
- Développer des modules de formation et animer des actions de formation
- Développer des partenariats avec les écoles, les universités ou des professionnels et réaliser des actions de promotion
- Préconiser et piloter la mise en place d'un système d'information interne de la gestion des ressources humaines
- Suivre et analyser les variations de la masse salariale
- Proposer aux salariés des orientations en matière d'évolution des carrières
- Analyser les besoins actuels et futurs de l'entreprise
- Piloter la gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- Evaluer la performance et le potentiel des salariés

Pré-requis :

- Formation initiale : minimum Bac+4/5 en gestion administrative, sociologie, psychologie ou formation en ressources humaines
- Expérience : 5 ans minimum à un poste similaire ou dans le domaine des ressources humaines

Profil :

- Avoir de solides connaissances et compétences en gestion des ressources humaines
- Maitriser les méthodes d'analyse des besoins en formation
- Disposer de bases juridiques appréciables
- Maitriser les techniques de conduite d'entretien
- Avoir des connaissances en technique d'audit social

Le dossier de candidature devra être composé des documents suivants :

- une lettre de motivation ;
- un curriculum vitae ;
- les copies légalisées des diplômes et des attestations de travail ;
- un justificatif de la nationalité Gabonaise (certificat de nationalité, acte de naissance, pièce d'identité, passeport) ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois mois.

Les dossiers de candidatures doivent être adressés par e-mail en précisant le poste au plus tard le 22 juillet 2016, à l'adresse suivante : recrutement.itv@gmail.com