

## 8 Société et Culture

# Campagne des jeunes pour la promotion de la paix en Afrique centrale

## Annie-Flore Batchiellilys vante les mérites de la paix

Styve Claudel ONDO  
MINKO  
Libreville/Gabon

LE Réseau panafricain des jeunes pour la culture de la paix (Payncop), le Réseau des organisations de jeunes africains leaders des nations du Gabon (Rojalnu-Gabon) et le Conseil national de la jeunesse du Gabon (Cnjg) ont procédé, samedi écoulé, au lancement de la campagne des jeunes pour la promotion de la culture de la paix en Afrique centrale.

L'événement a eu lieu dans les locaux du Bureau des Nations unies en Afrique centrale (Unoca), partenaire de ce projet, au même titre que l'Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture (Unesco) et le Système des Nations unies au Gabon.

Une occasion pour les hauts cadres du système onusien, Vincenzo Fazzino, Marie-Evelyne Barrys Petrus, et les médias, notamment, d'apprécier solennellement le titre "Donnons la Paix", de l'artiste Annie-Flore Batchiellilys, composé en collaboration avec la jeunesse africaine, ainsi que les autres supports mis en œuvre dans le cadre de cette campagne.

Pour les initiateurs du projet, cette campagne a vocation à mettre médiatiquement en lumière la notion de culture de la paix. De sorte à susciter à la fois une prise de conscience et une réaction de l'opinion publique en général, et de la jeunesse en particulier, au rôle que chacun peut jouer pour construire et consolider la paix et la non-violence au



Photo : SCOM

L'artiste Annie-Flore Batchiellilys, expliquant sa motivation à participer au projet.

quotidien. Toute chose qui cadre notamment avec la réalisation de l'Objectif 16 des Objectifs de développement durable (ODD), qui appelle à "promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous, aux fins du développement durable".

Les dommages causés par la guerre dans certaines contrées africaines - à l'instar du Tchad, cible de groupes terroristes durant son séjour dans ce pays, et de la République centrafricaine -, ont notamment motivé l'artiste à s'impliquer dans ce projet de promotion de la paix. Aussi, Mme Batchiellilys, a-t-elle, en rentrant au Gabon, résolument décidé de faire sa part du travail, pour que pareille situation ne se produise pas dans son pays natal. Le Gabon. « Cette chanson est le fruit mûr de l'unité. J'ai beaucoup appris, notamment que la paix est une histoire que les Êtres se racontent. Cette histoire que nous allons léguer à nos enfants », a confié l'artiste gabonaise de renommée internationale.

Le chef du Bureau de l'UNESCO, Vincenzo Fazzino, par ailleurs coordinateur du Programme

pour la culture de la paix en Afrique, se dit fier de voir aboutir un processus, grâce à la responsabilité dont les jeunes peuvent faire montre. Et le responsable onusien de rassurer



Photo : SCOM

Vue partielle de l'assistance lors du lancement de cette campagne pour la promotion de la paix.

que cette campagne de sensibilisation ne s'arrêtera pas seulement au Gabon, vu qu'elle est destinée à s'étendre en Afrique centrale, sur tout le continent et à travers le monde

entier. Pour Marie-Evelyne Barrys Petrus, la Coordinatrice résidente du Système des Nations unies au Gabon, cette campagne s'intègre véritablement dans le rôle

des Nations unies, qui accompagnent déjà le gouvernement gabonais dans les initiatives visant à s'assurer que la jeunesse ne soit pas laissée pour compte. Le cas du programme sur l'égalité des chances, qui devient une réalité palpable.

A la veille d'échéances électorales capitales, Mme Barrys Petrus, indique qu'il est important de soutenir l'initiative des jeunes. "Notre contribution est le soutien au message des jeunes, un message de dialogue et de tolérance, face à toutes formes de violence issues des diversités d'opinion, d'origines communautaires, de langues, etc ».

### APPELS A CANDIDATURES

#### Importante société de la place recherche, dans le cadre de ses activités, des candidats pour les postes suivants :

##### CHARGE D'AFFAIRES

###### Principales Tâches et Responsabilités :

###### Gestion stratégique

- Evaluer les opportunités d'investissement
- Analyser les flux financiers, entrants et sortants et en définir les procédures de traitement et de sécurisation
- Analyser la situation économique et financière à travers l'analyse des budgets
- Assurer la gestion des projets financiers
- Etablir des prévisions financières de trésorerie
- Prendre en compte et consolider les données financières et tous les éléments susceptibles de modifier la structure financière de l'Entité
- Analyser l'entreprise en étudiant ses bénéficiaires, ses perspectives de croissance et sa situation financière
- Formaliser les outils d'analyse et de suivi de la performance des investissements
- Elaborer des rapports de synthèse
- Préparer les plans d'actions annuels
- Développer les outils pour suivre et évaluer les performances de l'activité
- Organiser les études liées au suivi-évaluation des projets
- Produire les rapports périodiques d'activité

###### Gestion de la trésorerie

- Analyser l'ensemble des données de trésorerie de l'Entité
- Gestion des relations avec les établissements bancaires (provisions bancaires, dépassements de découverts, etc.)
- Etudier les méthodes de gestion de trésorerie, les stratégies de développement, l'environnement économique et social de l'Entité
- Concevoir les supports de gestion des budgets et les reporting
- Etre capable de dresser le bilan complet (économique, patrimonial, statutaire, etc.) de l'entité

###### Pré-requis :

- Formation initiale : minimum Bac+4 ou 5 école de commerce et de gestion avec une spécialisation en finance ou avoir un master en économie d'entreprise
- Expérience : 5 ans minimum dans le domaine financier complétés par une expérience professionnelle dans le domaine bancaire

###### Profil :

- Avoir d'excellentes connaissances en comptabilité, choix d'investissements, gestion de projets et analyse financière
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse
- Maitriser l'outil informatique

##### CHEF DE SERVICE FORMATION ET CARRIERE

###### Principales Tâches et Responsabilités :

- Analyser les besoins en matière de formation et de mobilité professionnelle

- Déterminer et suivre le budget nécessaire à la mise en œuvre de la politique de management et de développement des compétences des salariés

- Elaborer et mettre en œuvre les plans de développement des compétences, la gestion de l'emploi et la mobilité professionnelle

- Communiquer sur le management des emplois et des compétences avec les salariés, les représentants du personnel etc.

- Sélectionner des prestataires de service pour la formation, le recrutement, le coaching et arrêter des modalités d'intervention

- Développer des modules de formation et animer des actions de formation

- Développer des partenariats avec les écoles, les universités ou des professionnels et réaliser des actions de promotion

- Préconiser et piloter la mise en place d'un système d'information interne de la gestion des ressources humaines

- Suivre et analyser les variations de la masse salariale

- Proposer aux salariés des orientations en matière d'évolution des carrières

- Analyser les besoins actuels et futurs de l'entreprise

- Piloter la gestion prévisionnelle des emplois et compétences

- Evaluer la performance et le potentiel des salariés

###### Pré-requis :

- Formation initiale : minimum Bac+4/5 en gestion administrative, sociologie, psychologie ou formation en ressources humaines

- Expérience : 5 ans minimum à un poste similaire ou dans le domaine des ressources humaines

###### Profil :

- Avoir de solides connaissances et compétences en gestion des ressources humaines

- Maitriser les méthodes d'analyse des besoins en formation

- Disposer de bases juridiques appréciables

- Maitriser les techniques de conduite d'entretien

- Avoir des connaissances en technique d'audit social

Le dossier de candidature devra être composé des documents suivants :

- une lettre de motivation ;
- un curriculum vitae ;
- les copies légalisées des diplômes et des attestations de travail ;
- un justificatif de la nationalité Gabonaise (certificat de nationalité, acte de naissance, pièce d'identité, passeport) ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois mois.

Les dossiers de candidatures doivent être adressés par email en précisant le poste au plus tard le 22 juillet 2016, à l'adresse suivante :

[recrutement.itv@gmail.com](mailto:recrutement.itv@gmail.com)

