

12 Sports

Football/Gabon/CF Mounana et Akanda FC/Perspectives des deux "Africains"

Les principaux challenges pour passer un cap

James Angelo LOUNDOU

Libreville/Gabon

AU terme de la saison 2015-2016, le CF Mounana et Akanda FC ont obtenu le sésame pour représenter le Gabon lors de la prochaine campagne africaine des clubs. Le premier, qui a réalisé le doublé championnat-coupe s'alignera en Ligue des champions, alors que le second, qui a profité de sa place de finaliste de la coupe du Gabon, découvrira la scène continentale, via la coupe de la Confédération africaine de football (Caf).

Cependant, au regard de leurs effectifs pour l'exercice qui vient de s'achever, de la concurrence sur l'échiquier local, mais aussi des résultats décevants des "ambassadeurs africains" de ces dernières années, une saison à venir réussie passera forcément par l'amélioration des acquis.

Ce qui signifie en priorité : la conservation des meilleurs joueurs, associée à l'enrichissement des effectifs et staffs techniques.

Aux différents états-majors de trouver alors les arguments (financiers surtout) pour éviter l'exode des cadres et éléments en devenir, et aussi recruter les éléments qui apporteront une plus-value à l'existant.

Au CF Mounana, où la base est constituée par le gardien de but Yves Stéphane Bitseki Moto, les défenseurs Pape Aliou Badara Diouf, Dieudonné Nkoume et Pierre Daila, les milieux de terrain David Massamba Tosenga, Knox Ness Younga, Robert Nsimba Mukanu et Nick Zamble Bi Yavo, ou encore les attaquants Corbin Franck Guédégbé, Cédric Ondo Biyoghe, Bassirou Ouédraogo et Alex Ngonga, quelques renforts s'imposent.

Non seulement pour apporter davantage de qualité et de vécu, mais aussi pour accompagner la progression des valeurs montantes que sont les attaquants Rick Martel Allogo Mba et Louis Ameka Autchanga, le milieu de terrain Nestor Saël Nzigou, et l'arrière latéral gauche Eric Ilamba Biyeme.

Parallèlement, les joueurs onéreux n'ayant pas apporté satisfaction, devront libérer des places, au profit des meilleurs spécimens des équipes des jeunes, d'où sont notamment issus Aaron Salem Boupenda (désormais pensionnaire des Girondins de Bordeaux, en France), Patrick Menene Me Kosso, les ju-



Photo : Wilfried MBINAH

Conserver des joueurs du niveau de David Massamba est l'un des défis que devra relever le CF Mounana.

meaux Léon Brice et Léonard Thierry Nkori, Martin Mayoulou Mboula ou encore Fahd Nzengue Moubeti.

Le président-fondateur du CF Mounana, Hervé Patrick Opiangah, dont l'ambition est de voir son club s'installer durablement au sommet de la hiérarchie nationale et atteindre régulièrement les phases de poule des compétitions africaines, devrait aussi viser le top-niveau en matière d'encadrement technique.

La convention signée avec les Girondins de Bordeaux et ses contacts avec les clubs italiens de l'Atlanta Bergame et Parme AC sont autant de pistes pour obtenir la signature d'un technicien de haut calibre.

Pour peu qu'il soit désormais, malgré son accoutumance au banc de touche et à la gestion de ses troupes, plus enclin à prendre de la hauteur et laisser aux entraîneurs une totale mainmise technique sur les équipes, la première notamment. Ce qui reste à voir

Améliorations sensibles
Tout comme les dirigeants d'Akanda FC s'y prendront pour apporter des améliorations sensibles à leur effectif, sans perdre les joueurs les plus en vue de la saison qui vient de s'achever.

Le gardien de but Florent Ngouandzela qui retrouvera probablement Mangasport, après une saison de prêt, Moïse Brou Apanga et Erwin Blynn Nguema Obame étant au crépuscule de leur longue carrière, trois éléments de premier plan devront être trouvés

en substitut, en même temps que deux arrières latéraux de qualité, pour solidifier la base arrière. Laquelle tient en Franck Perrin Obambou et Wilfried Black Ebane Abesolo, deux défenseurs polyvalents et en phase ascendante.

Et ne pouvait véritablement s'appuyer sur les expérimentés Rodrigue Moundounga (à droite) et Georges Ambourouet (à gauche). Deux "mercenaires" qui ont échoué dans leur mission, avant même la fin de la phase aller du dernier National-Foot 1.

Idem pour l'attaquant Claude Cédric Mve Mintsa qui, blessé de longue date et aux belles années désormais derrière lui, n'a pu pallier le départ en Turquie (Eskisehirpor) d'Axel Meyé Me Ndong. Dans un compartiment où les doutes sont légitimes sur les capacités de Chukwuma Oni, Antonio De Souza et Aymar Shirvel Mouandza Londo, à hisser leur niveau de performances aux minima des exigences africaines.

Il faudra donc du lourd pour tirer vers le haut Wils Vladimir Aworet Ogoula, Ruch Mbouogho et Jerry Obiang, trois éléments offensifs de talent, mais qui ont besoin de prendre de la bouteille. Et qui ont aussi besoin d'un bloc médian compétitif dans la récupération et la construction du jeu.

Deux domaines dans lesquels Johnson Ukpai Nwachukwu (inconstant), Naby Kamano (cousin éloigné du brillant maître à jouer qu'il était lors de son premier passage au club, alors FC



Photo : J.F.Marola

Peu de membres de ce onze aideraient Akanda FC à vivre un baptême du feu réussi sur la scène africaine.

Sapins, durant la saison 2012-2013), Mariano Michael Beugré (qui n'a pas su se relancer, après les litiges administratifs ayant accompagné son départ de Mangasport), Henri Joël Eyene Eyene (ex USB) n'ont pu faire du milieu de terrain de leur équipe, un point fort.

À Akanda FC, club situé dans la commune éponyme (au nord de Libreville), le

directoire, autour du président Frédéric Gassita, devra donc ouvrir grand le porte-feuille. Pour, d'une part, étoffer son effectif, en qualité et quantité, mais aussi ajouter une dose de vécu dans son staff technique.

De la concrétisation de tous les chantiers susmentionnés, mais aussi du respect des engagements contractuels par les diri-

geants du club, dépendra donc le changement de statut d'Akanda FC, créé en 2010.

Il en est de même pour le CF Mounana, cette autre écurie juvénile (10 ans d'existence) qui, pour se hisser au niveau de la défunte AS Sogara, du FC 105 et de Mangasport, trois places historiques du football gabonais, a encore des paliers à franchir.

APPEL À CANDIDATURES

Importante société de la place recherche dans le cadre de ses activités à Port-Gentil des candidats pour le poste suivant :

COMPTABLE GENERAL H/F

Finalité du poste

- Effectuer le traitement comptable des opérations liées à la fiscalité, la paie, les provisions et les ventes ;
- Superviser l'établissement des factures de ventes et le suivi contractuel ;
- Préparer les déclarations fiscales ;
- Assurer la relation avec l'administration pour le suivi de la TVA ;
- Garantir la bonne comptabilisation des immobilisations.

Principales Tâches et Responsabilités :

- Préparation de la déclaration de taxes (hors retenues sur salaires)
- Justification des comptes de TVA
- Suivi du crédit de TVA
- Suivi des taxes retenues sur salaires
- Comptabilisation de l'interface
- Analyse des comptes individuels de personnel
- Analyse des comptes généraux de personnel
- Comptabilisation des opérations bancaires
- Analyse des comptes de trésorerie
- Rapprochements bancaires
- Préparation des prévisions de trésorerie
- Opérations de caisse
- Comptabilisation des factures fournisseurs
- Analyse des comptes fournisseurs et rattachés
- Préparation des paiements fournisseurs
- Suivi des comptes d'attente immobilisations
- Création et capitalisation des immobilisations
- Création d'immobilisation définitive et déversement
- Analyse des comptes d'immobilisation
- Préparation des états financiers

Profil

Le Comptable Général a la responsabilité de gérer les comptes de l'entreprise. À tout moment, il peut être consulté au titre de conseiller auprès de sa hiérarchie. Il doit faire preuve :

- de rigueur, d'autonomie et d'organisation
- de fiabilité, d'intégrité et de confidentialité
- de polyvalence et de disponibilité
- d'un esprit de synthèse et d'analyse

Pré-requis

Diplômé(e) d'une formation en comptabilité (de type BTS, DCG), il (elle) dispose d'une expérience réussie d'au moins 2 ans à un poste et/ou dans un environnement similaires. Une expérience en cabinet serait appréciée.

- Il (elle) est très motivé(e) et en quête d'un nouveau challenge.
- Il (elle) est réactif.
- La maîtrise des outils informatiques (Pack Office) est requise. La parfaite maîtrise d'Excel est indispensable.
- Une bonne connaissance du logiciel SAP est indispensable pour l'occupation du poste.

Les dossiers de candidature doivent être adressés par e-mail au plus tard le 24 août 2016 à l'adresse gabon.recrutement2016@gmail.com