

Bilan du PSGE

Plus de 300 milliards de francs au profit des ménages à revenus modestes

MSM

(Source : BCPSGE)

LES différentes mesures de revalorisation salariale, d'allocations et de transferts sociaux aux catégories à revenus modestes mises en place progressivement par l'exécutif depuis 2010 ont représenté un effort annuel de près de 300 milliards de FCFA versé directement dans le porte-monnaie des bénéficiaires.

La revalorisation du Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti (SMIG) dans les secteurs privé et public a augmenté le pouvoir d'achat des salariés à faibles revenus (200 milliards FCFA/an).

Dès février 2010, le gouvernement a décidé et acté la revalorisation du SMIG dans le secteur privé de 80 000 FCFA à 150 000 FCFA.

Cette décision a été étendue à la fonction publique en 2015, dans le cadre du nouveau système de rémunération



Photo : Aristide Moussovou

Nouveau Système de Remunération des Fonctionnaires . Ici une vue des Fonctionnaires devant le Trésor .

de la fonction publique. A cette occasion, les salariés de la fonction publique ont connu une revalorisation de leur traitement mensuel, qui a varié suivant les catégories et l'ancien traitement entre 50 000 FCFA et 300 000 FCFA, les salariés les plus modestes étant les mieux servis par cette revalorisation. En 2016, le SMIG du Gabon est 7 fois plus élevé que le SMIG du Cameroun et 2,5 fois plus élevé que le SMIG ivoirien. Cette situation reflète une tendance

longue de soutien public au pouvoir d'achat des salariés à revenus modestes.

Le SMIG gabonais qui était de 44 000 FCFA dans les années 1980 avait déjà été revalorisé à 80 000 FCFA en 2006, avant d'être réévalué à la hausse dans les années 2010. Près d'un Gabonais sur quatre a été concerné par ces mesures de revalorisation des minima salariaux, soit directement en tant que salarié soit comme membre d'un ménage dont le re-



Photo : Aristide Moussovou

Nouveau Système de Remunération des Fonctionnaires . Ici deux Fonctionnaires comparant leurs Bulletins de salaire devant la solde .

venu dépend d'une personne qui a bénéficié de cette revalorisation.

Dans le cas de la fonction publique, en plus de la revalorisation du point d'indice de la solde de base de 400 à 425 FCFA, plusieurs accessoires de solde ont été revalorisés depuis 2009. Ainsi, l'aide à la propriété des agents publics est passée de 75 000 FCFA à 150 000 FCFA par mois pour les agents de catégorie A, de 50 000 FCFA à 100 000 FCFA pour la catégorie B e de 18 000 FCFA à 50

000 FCFA pour la catégorie C. L'indemnité de transport est désormais fixée à 35 000 FCFA pour l'ensemble des agents, contre 17 000 FCFA précédemment. L'extension de la couverture maladie aux Gabonais économiquement faibles a permis de leur redistribuer 93 milliards de FCFA en 6 ans.

Décidée en 2008, l'extension de la couverture maladie aux Gabonais économiquement faible (GEF) n'a été opérationnalisée qu'avec l'arrivée des nouvelles autorités

en 2009, qui ont lancé de vastes campagnes d'identification et d'enrôlement de ces Gabonais Economiquement Faibles (GEF).

Ces derniers se sont vu attribuer des cartes d'assurance maladie pour couvrir les frais de leurs soins médicaux et médicaments.

En dehors des prestations sanitaires, l'Etat alloue annuellement 9,8 milliards de FCFA pour les prestations familiales des GEF.

De même l'allocation familiale mensuelle a été revalorisée, passant de 4000 FCFA à 5000 FCFA par enfant, soulignant l'attachement du pays à soutenir la cellule familiale et la sécurité sociale des enfants. Enfin, la CNAMGS s'est vu confier la gestion des filets sociaux en faveur des couches sociales vulnérables (personnes handicapées, filles mères, sinistrés, etc). Le montant annuel alloué à ce titre en 2015 était de 3 Milliards de Francs CFA.

Ralentissement économique

Le groupe Ceca-Gadis se mobilise

Maxime Serge MIHINDOU

Libreville/Gabon

Face au ralentissement de l'activité économique nationale, le P-DG du Groupe, Michel Essonghe, a exhorté, lors de la célébration du 17 août 2016, l'ensemble du personnel à un changement radical de méthodes de travail, à travers la poursuite de la vision stratégique du Groupe.

LA célébration du 56e anniversaire de l'accession du Gabon à l'indépendance a été l'occasion pour le groupe Ceca-Gadis de consolider les liens d'attachement de travail et de fraternité avec l'ensemble de son personnel. En ces temps de crise, le président-directeur général, Michel Essonghe, a réitéré le 17 août dernier, sur l'esplanade du Géant Ckdo, à l'endroit de ses 2000 salariés, les valeurs qui doivent caractériser le groupe au dix enseignes commerciales. A savoir, l'esprit d'initiative, la créativité, l'adaptation permanente, le travail



Photo : DR

Le P-DG de Ceca Gadis, Michel Essonghe lors du 56e anniversaire de l'indépendance du Gabon.

en équipe et le respect mutuel.

« Vous connaissez tous la situation économique que traverse notre pays actuellement. Vous avez certainement entendu parler de tous ces licenciements, de ces entreprises qui n'arrivent plus à payer leurs salariés. Vous avez pu constater la baisse de la fréquentation de nos magasins, et beaucoup d'entre vous attendent quelquefois de longues heures avant de voir un client. Ceci est la conséquence de cette crise, difficile, aux conséquences encore incon-

nues », a indiqué Michel Essonghe.

Face à cet environnement économique défavorable, le P-DG du groupe Ceca-Gadis a esquissé les actions à mettre en œuvre pour faire face à cette crise. Il s'agit, notamment, de la poursuite du programme de renforcement des investissements par la rénovation des structures et des magasins et la création de nouveaux. Mais également par une implication professionnelle totale, afin d'éviter les errements préjudiciables à l'entreprise.

« Nous devons plus et



Photo : DR

Le P-DG de Ceca Gadis saluant le personnel le 17-Août dernier.

mieux nous impliquer dans notre travail par moins de déperditions, moins de mauvais inventaires, plus de responsabilité, plus de motivation au travail et plus de conscience professionnelle. Nous avons, pour cela, sous l'autorité du directeur général exécutif, engagé le chantier de la mise en œuvre de notre vision stratégique. Elle prend petit à petit forme, mais elle a encore besoin de plus d'efforts de notre part. Nous devons, pour y arriver, changer nos méthodes de travail, apprendre à mieux faire

circuler l'information entre tous et apprendre à associer toutes les compétences lors de la prise de décision », a insisté Michel Essonghe. Pour marquer cette volonté de rupture avec les anciennes méthodes de travail, le P-DG du Groupe Ceca-Gadis a annoncé le recrutement d'une nouvelle responsable de la formation, et d'un nouveau directeur des ressources humaines, afin d'aller « encore plus loin dans le processus de gestion des hommes et des femmes ».

Actualité oblige, Michel

Essonghe a profité de cette tribune inédite pour inviter l'ensemble des salariés à accomplir leur devoir citoyen le 27 août prochain dans la paix et l'unité. « Dans nos différences idéologiques, nous accomplirons ce geste en ayant à l'esprit un seul message. Le message de l'unité du Gabon, de la paix et de la recherche du bonheur de chacune et de chacun de nous », a souligné Michel Essonghe.

Créé dans les années 30 par un investisseur privé, le groupe Ceca-Gadis est aujourd'hui la 4e entreprise gabonaise en termes de chiffre d'affaires, mais la 1re du secteur hors-pétrole avec plus de 150 magasins.

En 2015, le groupe a réalisé 224 milliards de francs de chiffre d'affaires à travers ses 10 enseignes commerciales (CK2, Sogam Equip, Matelec, Géant CKdo, Super CKdo, Maxi CKdo, Gaboprix, Cecado, Intergros et Supergros) répartis sur l'ensemble du territoire national.