

16 FCV-Moanda-Mounana

Franceville/Fonction publique

Nathalie Nthe à la tête de la direction provinciale des ressources humaines

N.O.
Franceville/Gabon

FINIES les tracasseries pour les agents de l'Etat exerçant à l'intérieur du pays. En effet, il vient d'être créé des directions provinciales des ressources humaines de la Fonction publique dans différentes provinces. Celle concernant le Haut-Ogooué est basée à Franceville, dans les locaux du complexe administratif du gouvernorat. Elle est dirigée par Nathalie Nthe, nommé lors du Conseil des ministres du 11 avril 2016 et installée dans ses fonctions jeudi 11 août dernier, par le gouverneur du Haut-Ogooué, Jacques Denis Tsanga, à l'hôtel de ville. En présence du conseiller du ministre de la Fonction publique, Georges Nzoghe Bekale. Une cérémonie rehaussée par la présence de tous les directeurs et chefs de services provinciaux du Haut-Ogooué. Le dévoilement de la plaque par Jacques Denis Tsanga a marqué la mise en service officielle de cette direction provinciale. « *Au moment où vous m'installez dans ces hautes fonctions, je voudrais (...) adresser aux plus hautes autorités du pays, en tête desquelles le président de la République, chef de l'Etat, son excellence Ali Bongo Ondimba, le Premier ministre chef du gouvernement, le Pr Daniel Ona Ondo, le ministre de la Fonction publique, Jean-Marie Ogandaga, ma profonde*



Photo : Nadège Ontounou

Nathalie Nthe, directrice provinciale de la fonction publique, installée dans ses fonctions par le gouverneur Tsanga.

gratitude, pour la confiance placée en ma modeste personne », a signifié la promue.

Avec l'opérationnalisation des directions centrales des ressources humaines depuis février 2016, le nouveau système de gestion des agents de l'Etat commande de professionnaliser et de décentraliser la gestion des ressources humaines. C'est une nouvelle approche qui consacre la gestion de proximité au plus près des agents publics, afin de leur offrir, au travers des mécanismes de ces nouvelles gestions, des possibilités d'évolution de leur carrière, qui ne doit pas se limiter à Libreville.

NOUVELLE CONFIGURATION • « *Au regard de la nouvelle configuration du service déconcentré de notre ministère, et de l'importance des missions qui lui sont désormais dévolues, aux fins d'une gestion efficiente des agents publics en poste dans la province, je m'engage à*



Photo : Nadège Ontounou

Georges Nzoghe Bekale, le conseiller du ministre de tutelle (3e à gauche).

tout mettre en oeuvre pour mériter cette confiance », a insisté le directeur provincial. Non sans solliciter le conseiller du ministre d'être son fidèle interprète auprès de toute la haute hiérarchie, pour l'assurer de son engagement à ne ménager ni sa peine, ni ses efforts dans l'accomplissement de cette exaltante mission.

A ses collaborateurs, Mme Nthe a dit : « *Mon bureau vous sera toujours ouvert. J'attends entretenir avec chacun de vous des rapports de subordination et de franche collaboration dans le strict respect de la hiérarchie. Nous nous trouvons face à un nouveau challenge qui commande que nous fassions montre de dévouement et d'abnégation au travail par des propositions concrètes, allant dans le sens de l'appropriation rapide du nouvel outil de travail mis à notre disposition, pour un meilleur service aux usagers.*

» Les directions provinciales

de la Fonction publique actuelle sont donc désormais muées en directions provinciales des ressources humaines.

S'agissant du champ de compétence, la direction provinciale des ressources humaines est une déconcentration de la direction générale de la Fonction publique. Elle a compétence sur tous les agents publics en service au sein de l'administration gabonaise. A ce titre, elle partage avec la direction générale de la Fonction publique et la direction de la Solde, l'application de gestion actuelle des agents publics de l'Etat. Ses attributions sont de veiller à la régularité des actes de gestion des agents de l'Etat, recueillir et archiver les décisions d'évaluations des agents, tenir à jour les dossiers individuels des agents de l'Etat, établir et tenir à jour le fichier des agents publics par une gestion de proximité et un suivi quotidien des situations administratives des



Photo : Nadège Ontounou

Les directeurs provinciaux ont marqué par leur présence leur soutien à la promue.

agents de l'Etat.

DOCUMENTS DE TRAVAIL • « *Le chef de l'Etat avait instruit les membres de son gouvernement qu'ils lui fassent un nouveau modèle et cadre de la gestion de l'agent public et un nouveau système de rémunération. Et depuis plusieurs mois, tout a été mis en place. Les directions provinciales des ressources humaines répondent à cette préoccupation, en même temps qu'elles offrent les meilleures perspectives de carrière. L'organisation et le fonctionnement des directions provinciales des ressources humaines font qu'il n'y ait plus de retards de traitement des situations administratives, ni les rappels massifs. Avec la décentralisation dans toutes les provinces des directeurs provinciaux des ressources humaines, le fonctionnaire peut désormais avoir son bulletin de salaire sur place, faire la visualisation de sa situation administrative, met-*

tre en place un dossier administratif sans se rendre à Libreville, etc. », a précisé Georges Nzoghe Bekale.

Pour mieux accompagner le nouveau directeur provincial, il lui a été remis des outils de travail composés essentiellement de la cartographie des procédures des ressources humaines et les plaquettes de procédures administratives, des décrets, du recueil de textes législatifs et réglementaires de la Fonction publique, en matière de gestion administrative et de rémunération, de la liste des pièces constitutives des dossiers individuels des agents de l'Etat, du tableau de suivi des effectifs de la province, de fiche d'identification de l'agent, d'un modèle type d'attestation de prise et reprise de service, etc. Avant d'être nommée à ce poste, Nathalie Nthe occupait les fonctions de chef de service administratif et des personnels à la direction provinciale de la Fonction publique de l'Estuaire.

Vie des entreprises/SEEG

Tony Maga-Ma-Nzamba, nouveau patron de la région-Est



Photo : Nadège Ontounou

Tony Maga-Ma-Nzamba, le nouveau DRE, décidé à relever le défi.

N.O.
Franceville/Gabon

LA direction région-Est (DRE) de la Société d'énergie et d'eau Gabon (SEEG) composée des provinces du Haut-Ogooué et de l'Ogooué-Lolo, est désormais dirigée par Tony Maga-Ma-Nzamba. Le promu a pris officiellement ses fonctions au cours d'une passation de charge avec son prédéces-

seur, Gabin Mba Obame, au siège de la direction régionale, sise à Franceville.

M. Maga-Ma-Nzamba vient d'Oyem, où il occupait la fonction de directeur région-Nord (DRN), comprenant les provinces du Woleu-Ntem et de l'Ogooué Ivindo. Ingénieur de formation, il comptabilise déjà de longues années au sein de la SEEG.

Après avoir fait ses civilités au gouverneur Jacques



Photo : Nadège Ontounou

Le promu (C) lors de sa première communion avec les agents.

Denis Tsanga, le nouveau DRE a eu son premier contact avec toute l'administration locale, et le personnel de la SEEG, le 17 août dernier, lors de la célébration de la Fête de l'Indépendance, à la place des fêtes de Franceville. Au cours d'une fête organisée dans un hôtel, Tony Maga-Ma-Nzamba a fait connaissance avec le personnel de son entreprise. Il en a profité pour décliner, dans un

esprit de convivialité, ses attentes envers ses collaborateurs et exprimer l'émotion qui l'anime.

« *C'est avec joie et à coeur ouvert que je me présente à vous. Notre politique qualité énonce que nous devons mettre le client au centre de nos préoccupations. En outre, il n'échappe à aucun acteur de la SEEG, que nous sommes en pleine campagne pour l'élection présidentielle, c'est une période*



Photo : Nadège Ontounou

Le personnel de la DRE.

très sensible. La SEEG, en tant qu'entreprise citoyenne, doit demeurer au niveau des enjeux, c'est-à-dire être le bon et efficace serviteur de la République, dans le domaine de l'eau et de l'électricité. Ces moments de partage sont une occasion pour nous de raffermir nos liens. Ils nous rendent plus solidaires, plus forts, pour ensemble satisfaire les attentes de nos clients. Pour ma première dans la région,

je suis impressionné par votre engagement et votre mobilisation. Je peux vous rassurer que je serai avec chacun de vous », a-t-il indiqué.

Une fête qui a permis aux agents de la région-Est de la SEEG d'être plus proches de leur hiérarchie. D'autant que le DRE et ses collaborateurs ont esquissé ensemble, sur la même piste, des pas de danse au son de l'Indépendance.