

Education

Le lycée évangélique de Baraka fait sa mue grâce à la coopération coréenne

AN
Libreville/Gabon

C'EST un ouf de soulagement que le corps enseignant, les élèves et les usagers du lycée évangélique de Baraka de Libreville viennent de pousser. Ce lieu d'apprentissage vient en effet de retrouver une nouvelle jeunesse grâce à un coup de pouce de la représentation coréenne à Libreville. Pour y arriver, les mem-

bres du bureau exécutif du club Koïca-Gabon, sous la houlette de leur président Michel Ollomo Nguema, ont pris ce dossier en mains, afin de soumettre le projet de réhabilitation des bâtiments des salles de classe et celui de l'administration du lycée à l'ambassade de la République de Corée du sud au Gabon, principal partenaire du club-Koïca. Cette demande a trouvé l'assentiment de la chancellerie de Corée, qui a par la suite financé les travaux de restauration cette école pro-



Le conseiller de l'ambassade de Corée du sud, Koh Moon-Lee, à l'œuvre.

testante construite en 1842 par les missionnaires. Ainsi, les ouvriers commis

à cette tâche ont-ils mis à contribution leur expertise. A l'arrivée, tous les bâtiments qui se trouvaient en état de décrépitude ont été peints pour retrouver leur rayonnement d'antan. La cérémonie de livraison a eu lieu le week-end dernier, par le conseiller de l'ambassade de Corée du sud, Koh Moon - Hee, en présence du personnel enseignant ainsi que d'autres invités. Occasion pour le représentant du pays du Matin calme de s'imprégner d'autres manque-

ments pouvant déteindre sur un meilleur apprentissage dans cet établissement secondaire, situé au 4e arrondissement de Libreville. Le proviseur du lycée évangélique de Baraka, Flore Bénédicte Kouokam, n'a pas manqué de remercier de tout cœur ses bienfaiteurs pour ce geste de haute portée sociale, qui vient en appui aux efforts consentis par l'Eglise évangélique du Gabon (EEG) pour l'éducation dans notre pays.

Vient de paraître

Lumières de Pointe-Noire

RN
Libreville/Gabon

Livre de souvenirs. Nostalgique forcément. Alain Mabanckou, son auteur, rend compte de son retour aux sources à Pointe-Noire, ville où il a grandi, après vingt-trois ans d'absence. Une rétrospective aigre-douce en 250 pages - dans la version de poche. Instructif et émouvant.

DU pur Mabanckou. Truculence, anecdotes, événements mémorables dans un style enlevé sont au rendez-vous dans « Lumières de Pointe-Noire », une autobiographie à sa manière. L'écrivain franco-congolais revient sur ses pas et sur son passé, après une vingtaine d'années de séjour en Europe.

Pointe-Noire est donc un lieu de mémoire avant tout, pour Alain Mabanckou. Une ville portuaire du Congo-Brazzaville où il a grandi. Après plus de deux décennies d'absence, plus rien n'est tout à fait comme avant. Le paysage a changé, des maisons ont été construites, d'autres rasées. Les petits enfants ont grandi. Nombre des adultes connus autrefois ne sont plus de ce monde. Et la maman, surtout la maman, s'en est allée au cours de ces deux décennies. Mabanckou en garde un souvenir douloureux, peut-être le chapitre le plus poignant de ce livre riche de souvenirs d'un Congo-Brazza et d'une

Pointe-Noire qu'on découvre sous leurs couleurs d'autrefois : « J'appris la mort de ma mère en 1995. Étudiant, j'habitais dans un petit studio du IXe arrondissement de Paris, rue Bleue, depuis plus de six ans. On m'attendait à Pointe-Noire pour les funérailles, et le téléphone sonnait sans relâche. Un cousin me pressait de descendre au pays. Ma tante Dorothée menaçait de se donner la mort si je n'arrivais pas. Mon cousin Kihouari hurlait que ce serait une malédiction si je ne prenais pas le premier avion. Je

ne décrochais plus le téléphone. »

Le jeune étudiant est bouleversé, en réalité. Son pilier central s'est effondré. Il a peur. Peur de revoir sa chère maman comme il ne l'avait pas laissée : « En réalité je redoutais le face-à-face avec le corps de cette femme que j'avais laissée souriante, pleine de vie. Mon appréhension de la revoir inanimée était nourrie par une attitude qui remontait à l'enfance. En ce temps-là, comme beaucoup d'autres gamins de mon âge, j'avais la phobie des cadavres, surtout qu'on les exposait au milieu de la cour afin que la population vienne leur rendre un dernier hommage. »

Puis, s'ensuivent d'autres chapitres, nombreux, consacrés à d'autres visages et à d'autres portraits : le père, la tante, le cousin, l'oncle, etc. Toujours aussi enrichissants les uns que les autres. Grâce à une écriture bien tenue et à un sens du récit éprouvé, le lecteur se trouve emporté, saisi et ravi de faire ses rencontres et ses découvertes. Si son imagination travaille à plein régime, essayant de se figurer les lieux et les personnages décrits, il est tout de même grandement aidé par la présence, éparpillée, de nombreuses photos en noir et blanc. Il suffit de les voir pour deviner qu'elles ne datent pas d'hier, avec ces manières de poser qui ne sont plus de saison en ces années 2000.

Et mettre un visage sur un nom, un homme ou une femme, avec lequel on est déjà familier au bout de certaines pages, a toujours quelque chose de saisissant et de plaisant. Saisissants et plaisants, le sont aussi les intitulés des chapitres de « Lumières de Pointe-Noire », inspirés de titres d'ouvrages - ou de films - plutôt bien connus et qui indiquent, si besoin en était encore, la prédilection chez Mabanckou des liens intertextuels : « la gloire de mon père », « la mort aux trousseaux », « le château de ma mère », « guerre et paix »

REPUBLIQUE GABONAISE
MINISTERE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI, DE LA FORMATION TECHNIQUE ET PROFESSIONNELLE ET DE L'INSERTION DES JEUNES

PROJET DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET DE L'EMPLOYABILITE

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET N° AMI/003-2016/PRODECE

POUR LE RECRUTEMENT D'UN AUDITEUR INTERNE POUR L'UNITE DE COORDINATION DU PROJET

La République du Gabon a obtenu de la part de la Banque Internationale pour la Reconstruction et le Développement (IBRD) un prêt pour le financement du Projet de Développement des Compétences et de l'Employabilité (PRODECE). Ce projet a pour objectif d'augmenter l'offre de formation et améliorer l'employabilité des jeunes. Ce projet comprend trois composantes : (i) Extension de l'Offre de Formation et Développement des compétences dans les secteurs porteurs de croissance ; (ii) Amélioration de l'Employabilité, Insertion des jeunes et promotion de l'entrepreneuriat et (iii) Renforcement des capacités institutionnelles et gestion du projet.

Ce projet sera mis en œuvre à travers une Unité de Coordination de Projet (UCP), placée sous la tutelle du Ministère en charge de la Formation Technique et Professionnelle et de l'Insertion des Jeunes. Le staff clé qui va le constituer sera recruté sur appel à candidature. Le présent avis à manifestation d'intérêt permet de décrire les missions de l'Auditeur Interne.

MISSIONS DU CONSULTANT

L'Auditeur Interne est directement rattaché au Coordinateur du Projet et entretient des liens fonctionnels avec les autres membres de l'UCP. Toutefois, il dispose d'une certaine indépendance dans la communication de ses rapports annuels qu'il devra adresser directement au Comité de Pilotage. Ses rapports trimestriels seront communiqués à la Coordination du Projet ainsi qu'à la Banque Mondiale après prise en compte des commentaires des audités.

Dans les trois (3) mois qui suivent le démarrage de ses prestations, il effectuera entre autre, une mission de terrain pour bien apprécier l'enjeu de sa mission et (i) élaborera une charte d'audit qui présentera notamment les grandes lignes et la finalité de l'audit interne, le rôle de l'auditeur, la planification des missions, etc. ; et (ii) un plan de travail annuel qui contiendra une matrice des risques et contrôles, la fréquence des visites, les moyens qui seront mis en œuvre, les diligences relatives aux risques de fraude et corruption. Ces documents devront être soumis à la validation de la Coordination du Projet et à la Banque Mondiale pour avis.

L'Auditeur Interne sera chargé spécifiquement des aspects programmatique, gestion budgétaire, financière et comptable. Passation des marchés, opérationnel sur le terrain et suivi des conventions, reporting et communication.

IL QUALIFICATION ET EXPERIENCE

Les Consultants Individuels éligibles sont invités à manifester leur intérêt, en faisant acte de candidature et en fournissant les informations indiquant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les prestations décrites ci-dessus. Ces informations doivent être fournies au moyen du dossier suivant :

- Lettre de candidature ;
- Curriculum Vitae (CV) certifié par le candidat, daté et signé : présentation du candidat, de sa formation, de son expérience générale et spécifique ;
- Photocopies des diplômes et attestations diverses : les originaux seront présentés lors de l'interview.

Il est porté à l'attention des candidats que les dispositions du para-

graphe 1.9 des « Directives : Sélection et Emploi de Consultants par les Emprunteurs de la Banque mondiale dans le cadre des Prêts de la BIRD et des Crédits et Dons de l'AID » de janvier 2011 - Version Révisée Juillet 2014 (« Directives de Consultants »), relatives aux règles de la Banque mondiale en matière de conflit d'intérêts sont applicables.

Les exigences minimales en termes de critère de qualification sont les suivantes :

- Formation : Diplôme d'Etudes Supérieures (au minimum bac+4) en Audit, Gestion ou tout autre diplôme équivalent, avec de bonnes connaissances de mise en place et de l'évaluation des procédures de gestion ;
- Expérience : Cinq (5) années d'expérience minimum, dont au moins trois (3) dans un cabinet d'audit ou dans une entreprise à un poste similaire. L'expérience dans un poste similaire dans des projets financés par des bailleurs sera un atout (IDA, Union Européenne, Programme Alimentaire Mondial (PAM), UNICEF, USAID, OXFAM ou BAD) ;
- Connaissances : Justifier d'une bonne connaissance de la méthodologie de pilotage d'un service d'audit interne et des procédures de gestion (notamment gestion financière et acquisition) d'entreprises et/ou de projets de développement financés par les Partenaires Techniques et Financiers (PTF).

A l'issue de la manifestation d'intérêt, un candidat sera retenu et consulté à partir de la méthode de sélection de Consultants Individuels (CI) et ce, conformément aux procédures définies dans les Directives "Sélection & Emploi de Consultants par les Emprunteurs de la Banque Mondiale dans le cadre des Prêts de la BIRD et des Crédits et Dons de l'AID datées de Janvier 2011" - Version, Révisée Juillet 2014, et notamment les dispositions de la clause 1.13(d) desdites Directives.

Les candidats intéressés peuvent obtenir les termes de référence y relatifs ou des informations complémentaires sur demande écrite à ucp.prodecegabon@gmail.com et busamba@yahoo.com ou par téléphone aux numéros ci-après : +241 01 76 39 11/12, +241 07 41 27 79 aux heures suivantes : de 8h00 à 15h00 (heure locale).

Les plis porteront la mention suivante « Manifestation d'intérêt pour le pour le recrutement d'un Auditeur Interne pour l'Unité de Coordination du Projet ».

Les dossiers de candidature seront présentés en français en Cinq (05) exemplaires (un original et Quatre copies) et doivent parvenir au plus tard le Jeudi 03 novembre 2016 à 12h00 (heure locale GMT + 1), par dépôt direct à l'adresse suivante : UCP-PPIC BP : 3403 Quartier Glass/Michel Marine - Résidence Waterloo - Rez de chaussée. Tel: 01.76.39.11/12.