

18 Provinces

Ngounié/Nyanga/Leadership féminin...

Comment gérer et avoir une association dynamique ?

Félicien NDONGO

Mouila/Gabon

UN séminaire-atelier sur le leadership féminin s'est tenu, il y a quelques jours, dans les locaux de la direction provinciale des Sports, du tourisme et des loisirs de la Ngounié, à Mouila, à l'intention des femmes responsables des structures associatives des provinces de la Ngounié et de la Nyanga. Ce stage national était animé, trois jours durant, par la directrice de la coopération, Gisèle Nsa Bidjo, assistée par le chef de service de la coopération internationale, M. Manfoumbi Mboumba.

Plusieurs modules de formation, sous forme d'exposés, ont été présentés aux participantes : Qu'est-ce qu'un leader ; son rôle ; le modèle unidimensionnel du leadership et les différents types de leaders.

Le leadership, a expliqué la formatrice, se manifeste par la capacité à fédérer et à mobiliser les énergies autour d'une action collective. Les membres du groupe reconnaissent un des leurs comme leader légitime et lui lègue son pouvoir de décision.

D'une manière générale, le leadership féminin, a-t-elle indiqué, peut se définir comme étant la capacité d'un individu à influencer, à motiver et à rendre les autres capables de contribuer à l'efficacité et au succès des organisations dont ils sont



Le directeur provincial des Sports, Inguemba Malabana (c) clôturant les travaux.



Les participantes peu avant de recevoir...

membres. Aussi, le rôle d'un leader se caractérise-t-il par sa capacité à influencer le comportement d'un individu ou d'un groupe. En outre, l'on peut répartir en deux catégories le pouvoir lié à la fonction et le pouvoir personnel. Ainsi, il y a le pouvoir légitime, celui de la récompense, de la coercition ainsi que celui de la compétence et le pouvoir charismatique. Tout au long de son exposé, Gisèle Nsa Bidjo a abordé les théories de leadership. Parmi ces modèles, on peut distinguer : le dynamisme, le désir de diriger, l'assurance, l'intelligence, la compétence professionnelle, l'honnêteté et l'intégrité.

Les différents types de leaders sont fonction de la conduite de ceux qui incarnent ce rôle, de leur pouvoir, de la nature du travail de leurs membres ainsi que des



... leurs attestations.

relations qu'ils entretiennent avec ces derniers. On peut ainsi dénombrer quelques styles de leadership : l'autocratique, le paternaliste, le démocratique, le collégial et le

nonchalant.

« Nous ne voulons plus de leaders nonchalants, il nous faut des leaders démocratiques et collégiaux », a insisté la conférencière.

Les participantes ont été d'ailleurs bien enseignées sur le mode de création et de gestion d'une structure associative. D'où leurs remerciements aux facilita-

teurs pour la formation reçue. Avant de clôturer ces travaux, le directeur provincial des Sports, du tourisme et des loisirs, Inguemba Malabana, a remis les attestations de participation aux stagiaires, en rappelant que cette rencontre était un séminaire de donner et de recevoir. « D'autant plus que des experts qui ont animé la session de formation ont aussi profité de votre expérience en la matière », a estimé le responsable provincial.

« Les enseignements appris ne doivent pas rester seulement pour vous, il faut élargir ce genre d'information. Vous êtes leaders au niveau de vos associations. Au sortir d'ici, vous devez les partager aux autres. Vous avez été outillées sur les modalités d'ouverture d'une association, comment la gérer pour avoir des associations féminines dynamiques », a conclu M. Inguemba.

... et département de la Douya-Onoye/Mouila/Enquête sur la pauvreté

La balle désormais dans le camp du gouvernement

F.N.

Mouila/Gabon

UNE mission du ministère de l'Economie, pilotée par la direction générale de la Statistique (DGS) et conduite sur le terrain par les superviseurs Jeanine Laure Ibala et Lionel Boissa, en appui avec la Banque mondiale sur les plans technique et financier, a rendu dernièrement les conclusions des travaux de la deuxième enquête pour le suivi et l'évaluation de la pauvreté au Gabon (EGEP-II) dans la province de la Ngounié. C'était à la faveur d'une cérémonie tenue à l'Hôtel de ville de Mouila, en présence du gouverneur, Benjamin Nzigou.

Au cours de son intervention, la superviseuse Jeanine Laure Ibala a dressé un tableau synoptique de l'enquête menée dans tous les neuf départements de la province de la Ngounié : Tsamba-Magotsi (Fougamou) ; Ndolou (Mandji) ; Douya-Onoye (Mouila) ; Ogoulou (Mimongo) ;

Louétsi-Bibaka (Malinga) ; Louétsi-Wano (Lébamba) ; Boumi-Louétsi (Mbigou) ; Dola (Ndendé) et Mougala (Guiétsou). Il en ressort que 30 secteurs de dénombrement et 360 ménages ont été visités.

Ces informations, constituant une base de données, sont mises à la disposition des décideurs, en vue de l'élaboration de politiques économiques et sociales permettant une meilleure qualité de vie des populations.

Cependant, a relevé Jeanine Laure Ibala, la mission n'a pas été de tout repos ; En effet, pendant l'enquête, ils ont été confrontés aux difficultés d'accès aux zones de travail enclavées ; au mauvais état des routes, contraignant les équipes à se rendre dans certains villages à pied, et à l'impossibilité d'accéder au réseau de téléphonie mobile.

Autre difficulté majeure, le refus de certains ménages de participer à l'enquête. Tant ces derniers ont tendance à confondre les opérations de collecte de données aux campagnes po-



Les superviseurs de l'enquête, ici à Mandji.

litiques. Rappelons qu'il s'agissait, pour les enquêteurs, au cours de leur mission, de soumettre un questionnaire

au ménage, comprenant deux volets : celui des informations liées au ménage et chaque individu du ménage. Un autre servant à collecter

les prix de produits courants dans les zones de travail (grappes sélectionnées). Le dernier questionnement, concernant les infrastruc-

tures, a servi à collecter les informations auprès des établissements sanitaires, scolaires et sociaux dans les grappes sélectionnées et les secteurs de dénombrement répartis dans les zones de travail.

Cette mission intervenait après le lancement des activités de la collecte des données dans la province de la Ngounié, à la suite des phases de sensibilisation de juin 2017. Les enquêteurs ont dû travailler pendant 5 mois environ (du 15 juillet au 15 décembre 2017). La mission de supervision, pour sa part, a sillonné la province de la Ngounié pendant 12 jours, au cours desquels elle a installé deux équipes dans les zones Ngounié nord et sud, chapeautées respectivement par Guy Nzamba et Kevin Nzaou.

Clôturant les travaux, le gouverneur Benjamin Nzigou a indiqué que ce travail est allé à son terme, malgré son caractère fastidieux. Il revient donc au gouvernement d'appliquer et de traduire dans les faits les conclusions ainsi obtenues.