

**Franceville/Santé/Campagne de sensibilisation au VIH-Sida à l'USTM**

**Une initiative saluée par les étudiants**

**N.O.**  
Franceville/Gabon

LE centre médical de l'Université des sciences et techniques de Masuku (USTM), dirigé par le Dr Blandine Behang O'byang, vient d'organiser, pendant deux jours, une campagne de sensibilisation au VIH/Sida et au planning familial, au profit de la communauté estudiantine et des populations environnantes. Une opération menée sur l'esplanade de l'USTM, avec l'appui du Centre international des recherches médicales de Franceville (Cirmf) et de plusieurs autres partenaires, parmi lesquels le Centre national des œuvres universitaires (Cnou), les mutuelles de l'université, les Affaires sociales, etc. Ces activités ont été lancées par le représentant du directeur du Cnou Franceville, Jean-Louis Mbina. « C'est l'occasion de rappeler à toutes et à tous la nécessité de préserver la vie par des comportements sexuels responsables, au regard des fléaux qui minent toutes les couches sociales,



Séance de prélèvements sanguins, avant leur examen au Cirmf.



La sensibilisation a été menée par le Dr Blandine O'byang et ses partenaires.

à savoir le VIH et tout son corollaire de malheurs. Il appartient donc à tous de tirer des enseignements face à ce fléau des temps modernes. Le planning familial est une action qui mérite d'être adoptée par tous, pour une meilleure harmonie dans les couples... », a-t-il déclaré. Plusieurs stands ont été érigés sur le théâtre de la manifestation : stands de démonstration de port du préservatif aussi bien féminin que masculin, de jeux, de distribution de préservatifs et de prospectus, de prélèvements san-



Plusieurs autres stands ont été érigés pour mieux accueillir les étudiants.

guins et de planning familial. Ce dernier stand a permis aux femmes de découvrir divers outils de

contraception vendus à des prix dérisoires au centre médical, ainsi que des tests d'ovulation disponibles également sur place. Au total, 188 étudiants et 28 personnes externes ont été prélevés durant les deux jours, soit un total de 216 personnes soumises à des tests de VIH/Sida et à d'autres examens, tels que la recherche des hépatites et bien d'autres pathologies. Les prélèvements sont analysés au Cirmf et les résultats sont attendus dans dix jours. Cette initiative a été appréciée par les étudiants. «

Cette sensibilisation est la bien venue parce que de nos jours, la majorité des jeunes ont des rapports sexuels non protégés avant même l'âge de la majorité. C'est ici l'occasion pour nous de sensibiliser nos sœurs et frères à des comportements responsables à adopter dans leur vie sexuelle, en tenant compte de leur avenir », a indiqué Amelain Bouyangha Leckota, secrétaire générale de la mutuelle des étudiants de l'Insab (institut national supérieur d'agronomie et de biotechnologies).

**Moanda/Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS)/Nouvelle vision de la direction générale**

**Les employeurs informés et sensibilisés**

**Claude-Médard MINKO**  
Moanda/Gabon

C'EST à un exercice pédagogique que s'est livré, dernièrement à l'Hôtel de ville de Moanda, le directeur régional de la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS) Ogooué-Lolo/Haut-Ogooué, Romaric Ngomo Menie, lors de sa rencontre avec les employeurs affiliés à l'agence du chef-lieu de la Lebombi-Leyou. Une rencontre qui s'inscrivait dans le cadre de la campagne de sensibilisation et d'information à la nouvelle vision de la direction générale, en vue de rétablir la confiance auprès des employeurs de façon générale. A cet effet, M. Ngomo a axé son exposé sur quatre points : présentation de la CNSS; celle de la direction régionale Ogooué-Lolo/Haut-Ogooué; vision de la direction générale; enfin, les nouvelles dispositions. La CNSS, a-t-il expliqué, a pour mission d'assurer la couverture sociale de ses assurés et de leurs ayants-droit, à travers des opérations d'immatriculation des salariés, de recouvrement de l'ensemble des cotisations sociales auprès des employeurs, de redistribution des cotisations sociales des employeurs sous forme



Le directeur régional, Romaric Ngomo Menie (c), expliquant...



... aux employeurs les nouvelles mesures prises par la direction générale.

d'allocations (pensions, allocations familiales, rentes, indemnités...), et de prévention. Dans le cadre de la décentralisation, les délégations ont été érigées en directions régionales, avec tous les démembrements de la direction générale et assurent la supervision des activités des agences. Ceci, dans le but de responsabiliser les équipes régionales et de réduire la dépendance au siège à Libreville. Elles ont désormais une autonomie de gestion et une délégation de pouvoir. Ce qui comporte un avantage certain en gain de temps, dans le traitement des dossiers des assurés. Par ailleurs, la lutte contre la corruption et les poursuites judiciaires au niveau interne



Complément d'information dans un atelier.

pour réduire sensiblement les problèmes de fuites de cotisations dues aux agents véreux, participe de la volonté de la direction générale à rétablir la confiance auprès des employeurs. De ce fait, les agents devront désormais être munis d'ordres de mission visés du directeur général, avec cachet sec et du visa du gouverneur, pourvu de leur carte professionnelle. Toujours au titre des nouvelles dispositions, les employeurs ont été informés de ce que les déclarations trimestrielles des salaires

(DTS) peuvent dorénavant se faire en ligne. Aussi, le paiement des prestations techniques sera subordonné à la mise à jour du compte cotisant. Toute chose qui implique le paiement des cotisations sociales des travailleurs, au risque que ces derniers ne soient privés de leurs prestations. La question du suivi du dossier d'accidents de travail dans les délais prescrits par le Code a été aussi abordée, y compris celle du passage de l'âge de la retraite de 55 ans à 63 ans, avec une possibilité d'obtenir un départ négocié entre l'employeur et son employé. La mise en place de quatre ateliers a permis de compléter les informations reçues par les employeurs.