

Conférence nationale du leadership féminin Instructif et enrichissant !

Josiane MBANG
NGUEMA
Libreville/Gabon



Photo : D.R

L'événement a enregistré la présence d'hôtes de marque.

Il y a des événements qui valent le détour. Voire le sacrifice d'une journée, sinon plus. Et la 2e édition de la conférence nationale du leadership féminin organisée le week-end dernier en a eu le mérite. Tant la qualité des intervenants, la richesse des échanges et la hauteur des débats ont laissé peu de participants sur leur faim. Bien au contraire, l'insatisfaction venait plutôt du temps qui a fait défaut. Au grand dam des modérateurs, souvent rappelés à l'ordre par les organisateurs.

Il faut dire que le parrainage de ce rendez-vous des femmes leaders du Gabon et d'Afrique par Catherine Samba-Panza, ancien chef d'Etat de transition en Centrafrique, et présidente de l'Observatoire panafricain du leadership féminin (Opalef), présageait déjà d'une certaine envergure. Une impression confirmée lors de son allocution, dont le ton et la teneur ont tenu en haleine, pendant une

vingtaine de minutes, une assistance visiblement conquise. Qu'en a-t-il été du thème principal ? La marraine l'a tout simplement qualifié, dans son propos, d'inspirant et de vaste programme pour toutes les femmes, non pas seulement pour les Gabonaises. « *La réflexion sur la problématique du leadership féminin, outil de changement et de développement de la société gabonaise, est surtout une opportunité pour nous,*

femmes africaines, de partager nos perspectives sur les défis qui se posent aux femmes leaders africaines dans une Afrique en profonde mutation », dira Samba Panza. Venons-en aux talks ! Là aussi, il y a eu du grain à moudre, en raison des thématiques qui étaient au centre des préoccupations des femmes. Éducation, autonomisation, santé, presque tout a été dit par les intervenants venus d'horizons divers pour

partager expérience et expertise. Honorine Nzet Biteghe, l'une des pionnières de la lutte pour les droits et la promotion des femmes, a, comme à son habitude, donné à la jeune génération de femmes inscrites sur la même lancée, des outils et conseils pratiques pour réussir en tant que leaders capables d'influencer positivement leurs congénères. En matière d'éducation, les participants ont été surpris

par les statistiques sur les remarquables performances au baccalauréat du peu de jeunes filles qui s'orientent dans les séries scientifiques ou technologiques. Les initiatives éditoriales en faveur de la femme et les questions de quota et de parité dans les instances de décision n'étaient pas en reste lors des débats. Mais que retenir de tout ceci ? Sinon que le véritable leadership se prépare, d'autant que la femme est

capable de diriger à tous les niveaux, aussi bien que les hommes. Mais, elle doit, au préalable, se forger une personnalité, aller à la recherche de l'information, se former, avoir des idées et valeurs à défendre, afin de mieux s'affirmer. Bref, la femme doit vouloir pour pouvoir. Aux organisations féminines, la solidarité agissante, le travail en réseaux et le lobbying sur le plan national et international s'imposent pour relever les défis. Mais, les plus grandes batailles à mener pour les femmes africaines sont surtout d'ordre économique et politique. Elles ont donc été encouragées à s'investir dans les affaires et la politique pour intégrer les instances de prise de décision. A l'approche des élections législatives, l'invite a été faite aux femmes gabonaises de se présenter en candidates titulaires. Pour conclure, l'événement a, dans l'ensemble, tenu ses promesses. Reste maintenant aux organisateurs de rassembler les différentes propositions et pistes de solutions, en vue d'un plaidoyer qui, nous l'espérons, pourra enfin faire bouger les lignes.



L'ECOLE AFRICAINE DES METIERS DE L'ARCHITECTURE ET DE L'URBANISME (EAMAU) RECRUTE :

A- DEUX (02) ENSEIGNANTS PROFESSIONNELS : UN ARCHITECTE ET UN INGENIEUR GENIE CIVIL (H/F)

ACTIVITES

Les enseignants auront pour fonction principale :

- L'enseignement des cours magistraux dans leur domaine de compétence,
- La participation aux ateliers de fin de semestres,
- La participation aux projets et aux séminaires de formation des étudiants,
- La participation aux différents jurys de validation dans le processus de suivi des étudiants au cours de leur formation ;
- L'encadrement des diplômants dans le cadre de leurs travaux de fin d'études.

Profil requis

- Etre de nationalité de l'un des pays membres de l'EAMAU,
- Etre titulaire au minimum d'un Master ou d'un diplôme de BAC+5 dans le domaine recherché (Architecture ou Génie Civil),
- Avoir une expérience professionnelle (pratique du métier dans le domaine recherché) d'au moins cinq (5) ans,
- Avoir une expérience d'au moins cinq (5) ans comme enseignant dans l'enseignement supérieur ;
- Un prix d'excellence ou toutes autres distinctions académiques similaires seraient un atout.

B- DEUX (02) ASSISTANTS TEMPORAIRES DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA RECHERCHE (ATER) (H/F)

ACTIVITES

Les ATER auront pour fonction principale :

- L'assistance aux enseignants permanents,
- La participation aux travaux pratiques et dirigés,
- La participation à toutes autres activités de l'institution au cours desquelles leur présence est exigée.

Profil requis

- Etre de nationalité de l'un des pays membres de l'EAMAU,
- Etre Architecte et/ou Urbaniste diplômé au moins BAC+5 dans le domaine recherché,
- Avoir une expérience professionnelle (pratique du métier) d'au moins trois (3) ans,
- Avoir une expérience d'au moins trois (3) ans comme enseignant dans l'enseignement supérieur
- Un prix d'excellence ou toutes autres distinctions académiques similaires seraient un atout.

Qualités requises aux postes A et B

- Avoir la vocation et aimer l'enseignement,
- Etre d'une grande rigueur, discipliné et organisé,
- Etre disponible et le cas échéant n'avoir aucun inconvénient à s'établir à Lomé (Togo),
- Avoir un esprit de synthèse et être capable de travailler sous pression avec les services administratifs chargés de l'environnement, les partenaires sociaux etc.

Composition du dossier des candidatures aux postes A et B :

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum vitae,
- Une copie légalisée de l'acte de naissance,
- Une copie légalisée du certificat de nationalité,
- Les copies certifiées de tous les diplômes, depuis le baccalauréat jusqu'au dernier diplôme de la spécialité,
- Les copies des attestations de travail,
- Les copies des attestations d'inscription à l'ordre professionnel du ou des pays d'exercice
- Toutes autres attestations jugées utiles par le candidat.

POUR POSTULER :



NB :

- Les dossiers physiques doivent parvenir à l'EAMAU à l'adresse suivante : **EAMAU 422, rue des Balises BP 2067 Lomé TOGO** avant le **06 juillet 2018**.
- Le Titre du poste souhaité doit être clairement mentionné sur l'enveloppe ;
- La quasi-totalité des activités de l'enseignement se dérouleront à Lomé au Togo, siège de l'EAMAU ;
- Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et aucun dossier de candidature ne sera retourné aux candidats ;
- Les pièces suivantes seront exigées aux candidats retenus à la fin du processus de recrutement :
 - Un casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois.
 - Un certificat médical datant de moins de trois (03) mois attestant que le candidat est apte à exercer l'emploi.

