

16 FCV-Moanda-Mounana

Franceville/Religion/Journée nationale de la la femme de l'Alliance chrétienne et missionnaire du Gabon

L'évangélisation au centre des manifestations

Photo : Nadège Ontounou



Déroulement du culte à l'église locale de Mvouna.

Photo : Nadège Ontounou



Le stand d'évangélisation...

Photo : Nadège Ontounou



... et celui d'exposition-vente de produits divers.

N.O.
Franceville/Gabon

LA Journée nationale de la femme de l'Église de l'Alliance chrétienne et missionnaire du Gabon (EACMG), a été célébrée dernièrement, durant deux jours, à Franceville. Sous la houlette de l'intendante de la région synodale du Haut-Ogooué-nord,

Stella Mingandja, les chrétiennes de cette branche religieuse ont fêté l'événement sous le thème : "Femmes redoublons d'efforts pour la mission". Cette célébration a été marquée par une exposition-vente de produits alimentaires, artisanaux, cosmétiques, vestimentaires, etc., à l'esplanade du Bord de mer, à Potos, à des prix modiques. Une exposition qui

avait pour but, en réalité, d'évangéliser le plus grand nombre de personnes n'ayant pas encore accepté Jésus dans leur vie comme Seigneur et sauveur. Un stand d'évangélisation comprenant des prospectus, a d'ailleurs été érigé sur place pour la circonstance. Ensuite, les sœurs en Christ se sont rendues au centre pénitentiaire de Yéné, où elles ont éga-

lement parlé de Jésus aux détenus, seul capable de les restaurer dans leur dignité, avant de leur offrir des produits de première nécessité. La célébration de la femme de l'EACMG a pris fin dans chaque église locale, où les fidèles féminins ont pris le culte en main. Ici, la prédication a pris la forme d'une interrogation, qualifiée de sous-thème : "Y a-t-il un secret

missionnaire. De ce fait, nous devons obéir à la recommandation du Seigneur qui nous demande de faire de toutes les nations des disciples. C'est pourquoi, le thème régional interpelle les femmes à aller davantage à la conquête des âmes », a expliqué leur dirigeante, Claudine Boungomo. Ici, la prédication a pris la forme d'une interrogation, qualifiée de sous-thème : "Y a-t-il un secret

pour atteindre le cœur de Dieu ?" Tout en y répondant par l'affirmative, Mme Boungomo a alors suggéré aux chrétiens d'aller à la conquête des personnes non-converties dans les quartiers en vue de les évangéliser, de visiter les prisonniers, les malades, les orphelins et toutes les personnes nécessiteuses, conformément aux directives de Christ.

Moanda/Ecole des mines et de la métallurgie/2e édition de la journée portes ouvertes...

Les atouts de l'établissement présentés au public

Claude-Médard MINKO
Moanda/Gabon

L'ECOLE des mines et de la métallurgie de Moanda a organisé, dernièrement, sa 2e édition de la journée portes ouvertes. Un véritable coup de marketing orchestré par l'administration pour montrer au public ce qui s'y fait en termes de formation, de cadre de vie sur le campus et d'opportunités d'embauche à la fin de la formation.

Outre les stands d'accueil, les deux conférences animées par l'administrateur directeur général, Etienne Mvoula, et le directeur des études, Jean-Pierre Lavigne, ont permis de mieux connaître l'établissement. Fruit d'un partenariat public-privé à parité entre



Photo : Claude-Médard Minko

Etienne Mvoula (micro) et Jean-Pierre Lavigne pendant la présentation de l'établissement.

l'Etat gabonais et la Comilog (Compagnie minière de l'Ogooué), celui-ci a ouvert ses portes le 12 octobre 2016. La sélection des étudiants se fait par étude des dossiers, tests et entretiens, pour deux filières de formations : licence professionnelle en

mine et métallurgie et ingénieur en mine et métallurgie, pour des niveaux requis de bac + 2 ou bac + 5. L'ouverture de l'école des mines et de la métallurgie répond à un besoin de l'adéquation formation de qualité et emploi, afin de mettre à la disposition des en-



Photo : Claude-Médard Minko

Visite d'une des halles techniques équipée d'un matériel de dernière génération.

treprises du secteur minier, des techniciens et des ingénieurs de qualité et opérationnels à l'issue de leur formation.

Sur cette question, et à titre d'exemples d'employabilité, 14 techniciens de la première pro-

motion (3 en cours de recrutement), 4 ingénieurs et un autre en cours de recrutement ont été embauchés en mai dernier par la Comilog. Le reste des diplômés fait l'objet du même intérêt d'em-

bauche de la part d'autres entre-

prises minières. L'école espère ainsi atteindre la barre des 100% d'embauche de ses diplômés. « Car, l'école des mines et de la métallurgie de Moanda n'a pas vocation de former les chômeurs. C'est la raison pour laquelle, nous ne sélectionnons que les meilleurs candidats pour répondre à la demande et aux exigences du marché de l'emploi du secteur minier et de la métallurgie », explique Etienne Mvoula. Selon lui, toutes les conditions sont réunies pour ce faire : coopération pédagogique avec les grandes universités scientifiques européennes, à l'instar de celle de Nancy, les halles techniques équipées de matériels de dernière génération et les conditions idéales de vie sur le campus. De quoi susciter de nombreuses candidatures aux prochains concours d'admission à l'école des mines et de la métallurgie.

... et Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS)/Direction de la Prévention des risques professionnels

Un visage sur le nouveau responsable

C-M M.
Moanda/Gabon

DEPUIS le début de l'année en cours, l'organigramme de la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS) s'est enrichi d'une nouvelle direction, celle de la Prévention des risques professionnels. Son directeur, Dr Roy Jacques, a rencontré, il y a quelques jours, à l'Hôtel de ville de Moanda, les employeurs et les travailleurs de ladite commune. Cette rencontre entraine dans le cadre du lancement officiel de cette nouvelle direction, afin d'en présenter les objectifs principaux qui tournent autour de deux axes : préserver l'intégrité physique et mentale du travailleur, et diminuer les coûts liés à la réparation

Photo : Claude-Médard Minko



Intervention du directeur de la Prévention des risques professionnels, Dr Roy Jacques.

des accidents de travail et les maladies professionnelles. Tout un programme innovateur qui met en avant la prévention à travers deux grandes divisions de la di-

rection de la Prévention des risques professionnels. D'une part, la division relations employeurs, et d'autre part, la division sécurité et santé au travail

Photo : Claude-Médard Minko



Une vue de la délégation de la CNSS et de quelques employeurs.

(SST) dédiée au contrôle en prévention. Cette dernière aura la mission de superviser l'élaboration des modules de formation en sécurité et santé au

travail, conseiller et accompagner les entreprises sur la SST, réaliser les contrôles en prévention, déployer le système de management hygiène, sécurité et

environnement (HSE), de manière à bien outiller les employeurs sur les textes réglementaires en matière de sécurité et santé au travail. Les cotisations Cnss du travailleur le couvrent de toutes les prises en charge en cas d'accidents ou de maladies professionnelles. A la seule différence qu'avec la nouvelle direction de la Prévention, la Cnss veut dorénavant agir en amont en faisant la promotion de la prévention. L'objectif, à terme, étant de protéger le travailleur en réduisant au maximum la fréquence, la gravité des accidents et des maladies professionnelles. Et le démantèlement de la direction de la Prévention des risques professionnels dans chaque direction régionale, participe justement de cette volonté de la direction générale, indique-t-on.