

Franceville/Environnement et mines...

Des géologues en formation pour une bonne gestion des ressources minérales

N.O.
Franceville/Gabon

FRANCEVILLE, chef-lieu de la province du Haut-Ogooué, a abrité du 12 au 24 novembre 2018, la 4e édition de la formation africaine "WP4-Gestion environnementale des mines", organisée conjointement par le service géologique de Suède, du Botswana et du Sénégal, avec l'appui de la direction générale de la Géologie et de la recherche minière du Gabon. Une formation destinée au personnel africain des services géologiques, sélectionnés lors d'un appel à candidature lancé en juillet dernier. Il était question pour les organisateurs, de mettre en œuvre le projet "PanAf-Geo", qui consiste à former le personnel africain des services géologiques à travers un programme de stages innovants incluant l'acquisition et le développement de compétences, et permettant d'améliorer le



L'expert suédois, Jonathan Hamisi, pendant la formation...



...des géologues.

savoir-faire technique des personnes formées. La mission des formateurs a été conduite par Eléonore Léa Boukandou, conseiller du ministre des Mines. Les formateurs étaient composés des géoscientifiques, issus des services géologiques africains et européens, ainsi que par des experts en géologie. « La formation WP4-Gestion environnementale des mines vise à apporter des solutions pour mieux gérer

les problèmes environnementaux liés à l'activité minière, et ce à travers les géosciences pour mieux comprendre, prévoir et prévenir les impacts sur l'environnement d'une telle activité », a expliqué Jonathan Hamisi, expert venu de Suède. De ce fait, plusieurs thématiques ont été abordées lors de la formation. En l'occurrence : l'évaluation d'une situation liée à l'activité minière et son impact

sur l'environnement ; l'évaluation des ressources et des mesures envisageables et disponibles pour la mitigation, la réhabilitation et la durabilité d'une activité minière ; l'analyse de risques des opérations minières, des moyens mis en œuvre et des méthodes pouvant affecter l'environnement ; la promotion des bonnes pratiques environnementales pour la mine ; la gestion durable et environnementale des nuisances sonores liées à la mine.

L'objectif global de la formation PanAfGeo est d'améliorer la gestion et l'utilisation durable des ressources minérales africaines et des infrastructures associées, en vue de renforcer de façon spécifique les connaissances et les compétences dans le secteur minier africain, particulièrement des services géologiques. « L'expertise acquise per-

mettra à ceux-ci de contribuer, dans leurs pays respectifs, aux processus de décision ainsi qu'à la bonne gestion et l'utilisation durable des ressources minérales », a renchéri Eléonore Léa Boukandou. Selon les organisateurs de l'atelier, le programme panafricain de coopération prévoit environ 50 sessions de formation de 2017 à 2019, pour 1 200 géologues issus de 54 pays africains.

... et vie des entreprises/Société d'énergie et d'eau du Gabon (SEEG)

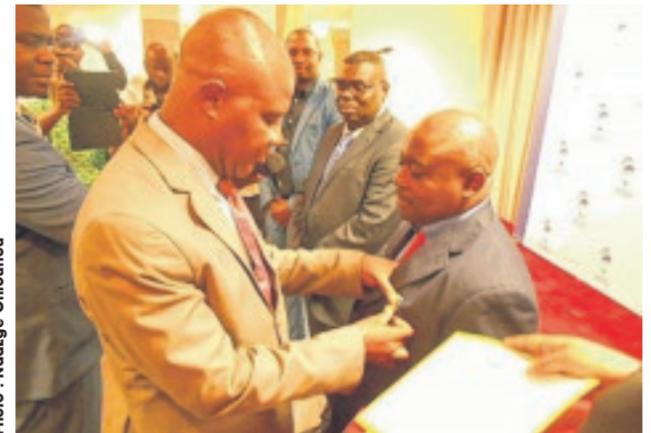
Des médailles pour une vingtaine d'agents



Une vue du personnel local de la SEEG.



Le directeur général délégué, Jean-Pierre Lasseni Duboze...



... et le directeur provincial du Travail, Obiang Ovono,...

N.O.
Franceville/Gabon

LES agents de la direction région-Est (DRE) de la Société d'énergie et d'eau du Gabon (SEEG) totalisant entre 10 et 35 ans de service, ont été honorés, le 22 novembre dernier, à Franceville, par leur hiérarchie, au cours d'une cérémonie officielle de remise de médailles du travail et d'autres spéciales de la SEEG. Cette manifestation était présidée par le directeur général délégué, Jean-Pierre Lasseni Duboze, entouré du directeur général adjoint de la technique chargé des opérations, Désiré Meba Me Fama, et du directeur région Est (DRE), Pépin Manfoumbi. Ce sont, au total, 20 agents qui étaient à l'honneur en reconnaissance de leurs qualités professionnelles, de leur courage, de leur abné-

gation, sans discontinuer. Pour ce qui est de la médaille du travail, trois agents ayant totalisé 10 ans d'ancienneté ont été décorés de la médaille de bronze, quatre agents (20 ans) ont reçu la médaille d'argent, tandis que cinq autres de leurs collègues (30 ans d'ancienneté) ont été honorés de la médaille d'or. Tout en félicitant les heureux récipiendaires, le directeur provincial du Travail les a encouragés à persévérer, à redoubler d'ardeur au travail et à servir d'exemple aux jeunes au sein de l'entreprise. « La médaille du travail que vous allez arborer est une émanation du gouvernement de la République pour honorer et magnifier les travailleurs restés fidèles et engagés au service de leur employeur. Par cette médaille, je voudrais me féliciter qu'au sein de la SEEG, vous n'avez ménagé aucun effort dans l'affirmation de votre



... ont décoré les agents méritants.

rôle d'artisans infatigables au service d'une clientèle de plus en plus exigeante. Vous avez ainsi accompagné les défis de votre entreprise, fait le pari de son quotidien dans l'exercice (...) de vos services respectifs », a souligné M. Obiang Ovono. Dans la catégorie de la mé-

daille spéciale SEEG, la breloque de bronze a été décernée aux trois agents qui ont totalisé 10 ans, par le directeur région-Est. Deux agents ayant une ancienneté de 15 ans ont reçu celle d'argent des mains du directeur général adjoint. Deux autres employés affichant 25 ans de

boîte ont été décorés de la médaille d'or, alors que les trois agents les plus anciens, avec une expérience professionnelle de 35 ans, se sont vus remettre leurs distinctions par le directeur général délégué. Occasion pour le patron de la SEEG d'adresser à son per-

sonnel un message d'assurance : « C'est avec beaucoup d'humilité que je prends l'engagement de tout mettre en œuvre pour répondre efficacement aux exigences de la mission qui nous est dévolue. Je mesure chaque jour l'ampleur de la tâche, et reste convaincu que c'est tous ensemble que nous allons permettre à la SEEG de surmonter avec succès ces grands défis. Cette mission exige beaucoup d'engagement et de travail de notre part, car les défis qui nous attendent sont grands. Il nous faudra poursuivre nos efforts, en vue d'améliorer l'accès à l'eau potable et à l'électricité. Je me remets à vous et à votre sens du devoir pour donner le meilleur de vous-mêmes, afin d'offrir à nos clients les services qu'ils sont légitimement en droit d'attendre », a souligné Jean-Pierre Lasseni Duboze. Non sans féliciter tous les médaillés pour leur fidélité à la société.