

# BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

## AVIS DE VACANCE DE POSTE No ADB/19/098



**INTITULE DU POSTE :**  
**COMPLEXE :**  
**DÉPARTEMENT/DIVISION :**  
**GRADE :**  
**SUPÉRIEUR**  
**HIÉRARCHIQUE :**  
**LIEU D'AFFECTATION :**  
**INFORMATIONS SUR LE**  
**POSTE :**

**CHARGE SUPERIEUR DE L'AGRICULTURE**  
**VICE-PRESIDENT, DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL, INTÉGRATION ET PRESTATION DE SERVICES (RDVP)**  
**DIRECTION GENERALE CHARGE DE L'AFRIQUE CENTRALE (RDGC) / DIVISION (RDGC2)**  
**LP5**

**CHEF DE DIVISION AGRICULTURE, DEVELOPPEMENT HUMAIN ET SOCIAL, RDGC2**  
**LIBREVILLE, GABON**

**LE PRÉSENT POSTE NE DONNE PAS DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI INTERNATIONAL. LE TITULAIRE DU POSTE SERA CONSIDÉRÉ COMME MEMBRE DU PERSONNEL LOCAL ET NE BÉNÉFICIERA PAS DU STATUT DE FONCTIONNAIRE INTERNATIONAL).**

**SEULS LES RESSORTISSANTS DU GABON OU DES PAYS MEMBRES DE LA BANQUE AYANT DÉJÀ LE DROIT DE SEJOURNER ET DE TRAVAILLER AU GABON SERONT PRIS EN COMPTE POUR CE POSTE. LA BANQUE NE PARRAINE PAS NI N'APPUIE LES DEMANDES DE PERMIS DE TRAVAIL ET DE RELOCALISATION POUR LE POSTE EN QUESTION**

**Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de l'enregistrement de votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description précise du problème et/ou en envoyant une capture écran indiquant le problème à : HRDirect [HRDirect@afdb.org](mailto:HRDirect@afdb.org), 50063201**  
**08 JUIN 2019 (à 23h59mn GMT)**

**N° SAP :**  
**DATE DE CLÔTURE :**

### **LA BANQUE :**

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement en Afrique. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le **progrès social dans l'ensemble du continent**. La Banque compte 80 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux-PMR). **Le Programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique nécessaire aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable en Afrique.** Pour davantage se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines (**High 5s**), dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour l'Afrique, ont été identifiés, à savoir : **l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines.** La Banque, à travers un nouveau modèle de développement et de prestation de services, entend constituer une équipe qui pilotera avec succès la mise en oeuvre de cette vision

### **LE COMPLEXE :**

La Vice-présidence chargée « du développement régional, de l'intégration et de la prestation de services » est responsable de la pertinence, de l'efficacité et de l'efficacité des programmes opérationnels et des activités du Groupe de la Banque. Le Vice-président RDVP veille à ce que la Banque mène efficacement ses activités dans l'ensemble de ses PMR et supervise l'exécution complète de tous les aspects des directions régionales de la Banque. Cinq plateformes de développement régional, d'intégration et de prestation de services ont été créées, notamment pour l'Afrique australe, l'Afrique du Nord, l'Afrique de l'Ouest, l'Afrique de l'Est et l'Afrique centrale. Chacune de ces plateformes est placée sous la responsabilité d'un Directeur général.

### **LE DÉPARTEMENT/LA DIVISION QUI RECRUTE :**

La Direction générale Afrique du Centre joue un rôle central dans le dispositif opérationnel de la Banque pour réduire la pauvreté et promouvoir le développement durable dans ses pays membres régionaux. Elle conduit l'élaboration des stratégies et programmes indicatif de prêt au niveau nationale et régionale en mettant l'accent sur les programmes phares des cinq priorités opérationnelles (high5) de la Banque à savoir : « électrifier et éclairer l'Afrique », « industrialiser l'Afrique », « nourrir l'Afrique », « intégrer l'Afrique », « améliorer les conditions de vie des africains ». La Division Agriculture, Développement Humain et social (RDGC.2) couvre les trois derniers high5 qui visent : la sécurité alimentaire et nutritionnelle à travers la transformation de l'Agriculture par le développement de l'agroindustrie ; l'amélioration de l'accès à l'éducation, à la santé, à l'eau potable, l'assainissement ; l'emploi des jeunes et la promotion de l'égalité de genre et la protection sociale.

### **LE POSTE :**

En tant que membre de RDGC, le Chargé Supérieur de l'agriculture va contribuer au développement et à la mise en oeuvre des stratégies et projets/programmes de la Banque, dans le cadre de l'agenda de transformation de l'agriculture « FEED AFRICA », dans les pays membres régionaux. Il ou elle aura pour responsabilité d'engager le dialogue avec les pouvoirs publics des pays membres régionaux, notamment en ce qui concerne les activités déployées par la Banque africaine de développement en appui aux politiques et réformes nationales et sectorielles dans les domaines de l'Agriculture, l'agro-industrie, du développement rural, de la gestion des ressources naturelles et les changements climatiques.

### **PRINCIPALES FONCTIONS :**

Sous la supervision technique du Chef de Division, RDGC.2, et sous la direction du Responsable pays du Gabon, le Chargé Supérieur de l'agriculture remplira les fonctions suivantes:

#### **A) Activités du cycle de projet**

- Mener et contribuer au développement d'activités opérationnelles permettant la préparation de projets dans le secteur agricole et développement rural, pour le financement de la Banque et défendre ses projets/programmes auprès du conseil de la Banque.
- Contribuer à l'élaboration et la mise en oeuvre des politiques et stratégies sectorielles de la Banque, y compris la réalisation d'études économiques et sectorielles, dans les domaines de l'Agriculture, l'agro-industrie, du développement rural, de la gestion des ressources naturelles et les changements climatiques.
- Fournir en continue une assistance technique et des conseils stratégiques au personnel de gestion des projets et aux professionnelles des pays membres de la Banque pour la bonne application des procédures opérationnelles de la Banque relatives à l'administration des projets.
- Coordonner avec le département financier de la Banque les partenaires nationaux dans le traitement des demandes de décaissement, la gestion des missions d'audits et le suivi de l'exécution financière des projets.
- Suivre la réalisation efficace de toutes les étapes du projet, y compris la mise en oeuvre des accords de financement, la gestion des acquisitions, le suivi des décaissements, la réalisation des audits réguliers, le suivi des rapports d'avancement etc., toute en assurant le bon respect des règles et des procédures applicables aux opérations financées par la Banque.
- Préparer les rapports d'achèvement des projets (RAP) en conformité avec le manuel des opérations de la Banque.
- Organiser et entreprendre des missions de terrain pour la préparation, l'évaluation, la supervision et le contrôle des projets et les études sectorielles financés par la Banque.

#### **B) Gestion des connaissances**

- Identifier et faire appel à des moments stratégiques à des experts clés (individuels et institutions) pour le soutien aux bénéficiaires lors de la conception et la mise en oeuvre des projets notamment dans les domaines de l'Agriculture, l'agro-industrie, du développement rural, de la gestion des ressources naturelles et les changements climatiques.
- Contribuer à favoriser la création d'un environnement propice à la gestion des connaissances, notamment (i) en assurant une assistance pratique pour la mise en oeuvre des projets et afin d'atteindre les objectifs globaux, (ii) en impliquant les experts et personnes ressources en Afrique, (iii) en recensant les approches innovantes, les résultats et leçons tirées des expériences antérieures, (iv) en assurant un partage rapide de l'information avec les partenaires nationaux, (v) en encourageant et soutenant la diffusion des résultats au niveau requis pour une éventuelle réplique, (vi) en assurant le recrutement effectif de consultants pour entreprendre des activités de gestion des connaissances diverses, etc.
- Contribuer à assurer la diffusion des informations et veiller à ce que les leçons et recommandations sont documentés et rapidement partagés.
- Exécuter toute tâche ordonnée par le superviseur hiérarchique.

#### **C) Partenariats et dialogue**

- Contribuer à assurer la coordination avec les partenaires nationaux, régionaux et internationaux.
- Représenter la Banque dans les réunions des donateurs, des réunions régionales et internationales, des conférences, des séminaires et des ateliers portant sur les questions de développement.
- Établir une bonne communication entre les différentes parties prenantes

#### **COMPÉTENCES (qualifications, expérience et connaissances) :**

1. Être titulaire au moins d'un Master II/DESS/DEA ou d'un diplôme équivalent en agronomie ou développement rural avec une spécialisation en agroéconomie, ou dans des domaines connexes.
2. Avoir au moins cinq (5) années d'expérience dans les domaines de l'Agriculture, l'agro-industrie, du développement rural, de la gestion des ressources naturelles et les changements climatiques ou dans des domaines connexes.
3. Avoir une solide expérience et des antécédents avérés dans la conception et l'exécution des projets d'investissement axés sur le développement social.
4. Avoir une bonne connaissance des politiques opérationnelles et des pratiques de programmation d'une organisation multilatérale.
5. Avoir une bonne compréhension des enjeux liés aux développements de l'Agriculture, l'agroindustrie, du développement rural, de la gestion des ressources naturelles et les changements climatiques, dans les pays en développement et une expérience avérée des politiques, procédures et pratiques opérationnelles des grandes agences bilatérales ou multilatérales de développement en Afrique et notamment en Afrique Centrale et être capable de travailler efficacement dans tous les secteurs.
6. Avoir un véritable esprit d'initiative, être soucieux de l'atteinte des résultats ainsi que du travail d'équipe et démontrer des qualités de leadership.
7. Être capable de mettre en oeuvre des approches innovantes, à travailler de manière autonome et à appliquer de nouvelles méthodes pour résoudre les problèmes, tout en restant efficace dans un environnement institutionnel dynamique, évolutif et exigeant.
8. Faire preuve d'un solide esprit critique.
9. Être capable d'anticiper sur les besoins et les requêtes et être capable de mener, de manière indépendante, des discussions politiques avec les représentants des pouvoirs publics, et appuyer la réflexion stratégique sur le développement de l'Agriculture, de l'agro-industrie, du développement rural, de la gestion des ressources naturelles et les changements climatiques.
10. Être capable de réussir sa mission dans un environnement multiculturel et de collaborer au sein d'équipes et avec d'autres services.
11. Posséder d'excellentes compétences en communication orale et écrite en français, avec une bonne connaissance pratique de l'anglais.
12. Maîtriser l'utilisation des applications standards de la Suite Microsoft Office.

**Seul(e)s les candidat(e)s répondant à toutes les exigences du poste et retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s. Les candidat(e)s doivent soumettre un curriculum vitae (CV) concis, une copie de leur passeport et, pour les non-nationaux, une copie d'un permis de travail valide sans restriction pour le pays concerné, ainsi que tout document supplémentaire qui pourrait être exigé. Le Président de la Banque africaine de développement se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances et les candidatures féminines sont vivement encouragées. <http://www.afdb.org>**

**Le Groupe de la Banque africaine de développement (BAD) ne perçoit aucuns frais ou contribution de quelque nature que ce soit des candidats tout au long de son processus de recrutement (dépôt ou traitement de la candidature, entretien d'embauche, etc.). En outre, le Groupe de la Banque ne demande aucune information relative aux comptes bancaires des candidats. Le Groupe de la Banque africaine de développement décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.**