

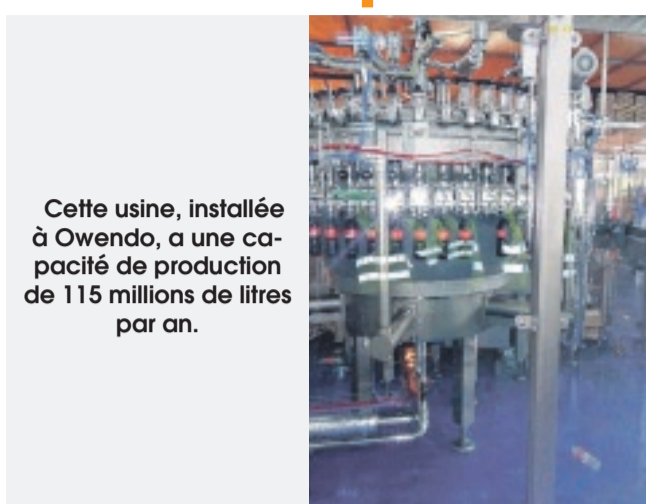
Production de boissons gazeuses/Sinalco

Le géant allemand à la conquête du marché gabonais

JM
Libreville/Gabon

L'INDUSTRIE gabonaise de fabrication de boissons gazeuses vient d'enregistrer l'arrivée sur le marché national d'un nouvel opérateur : il s'agit du géant allemand Sinalco. Déjà présente dans 85 pays, la célèbre marque a décidé de conquérir le Gabon à travers un partenariat stratégique avec l'entreprise Sofavin Gabon, qui a obtenu la licence d'exploitation de Sinalco international

brands GmbH&Co.KG. Cette acquisition a permis à l'industriel gabonais d'agrandir sa famille de boissons localement produites, avec l'ouverture en décembre 2018 d'une première usine de production dans la commune d'Owendo. D'une capacité de production de plus de 115 million bouteilles par an, l'usine Sinalco d'Owendo a de quoi répondre largement à la demande de la population gabonaise, et de garantir de nouveaux emplois. " Nous voulons être en phase avec la politique nationale du gouvernement gabonais, qui



Cette usine, installée à Owendo, a une capacité de production de 115 millions de litres par an.

Photo : DR

encourage la création de nouvelles richesses économiques, et à offrir de l'emploi à la jeunesse

gabonaise", a indiqué le directeur délégué de Sofavin Gabon, Abibou Samb. Avec son slogan "C'est

délicieux", la marque se décline en 5 parfums et 4 formats, à des tarifs très compétitifs. Les parfums proposés sont : Cola, Lime, Orange, Tropical et Ananas, avec des formats de 0,5 L, 1 L, 1,5 L et 2 L. La célébration de la fête du 1er mai 2019 a été l'occasion pour Sofavin Gabon de présenter au grand public et aux membres du gouvernement la marque Sinalco, à travers une large séance de dégustation organisée par ses équipes. Laquelle s'est prolongée le week-end dernier dans plusieurs artères de la capitale.

Depuis le 1er janvier 2019, les boissons Sinalco sont présentes à Libreville et dans les autres provinces du Gabon, chez les grossistes, les semi-grossistes et les détaillants.

Pour la petite histoire, Sinalco est le nom d'une boisson gazeuse rafraîchissante sans alcool, créée en 1902 par le physiothérapeute allemand Friedrich Eduard Bilz. C'est en 1905 que la boisson a été baptisée Sinalco, qui vient de la contraction latine "sine alcohole", qui signifie "sans alcool" !

BIT / Programme par pays du travail décent (PPTD)

La CPG en pédagogue



Photo : DR

Le bureau de la CPG en séance d'explications.

MSM
Libreville/Gabon

DANS le cadre du lancement du processus d'élaboration du Programme par pays du travail décent (PPTD) au Gabon, le président de la Confédération patronale gabonaise (CPG), Alain Bâ Oumar, a procédé, le 23 mai dernier, à Libreville, à l'ouverture de l'atelier de sensibilisation des employeurs à l'élaboration du PPTD. En effet, faut-il le rappeler, en mars 2019, à la demande du gouvernement de la République gabonaise, le bureau de l'Organisation internationale du travail (OIT) à Kinshasa et le bureau pays du Gabon, ont effectué une mission à Libreville, en vue du lancement de ce processus. Cet atelier devrait permettre de renforcer les capacités des mandants tripartites sur le processus de formulation du PPTD du Gabon, consulter les mandants pour déterminer les priorités et les grandes lignes du contenu du nouveau PPTD, et les faire participer à l'ensemble du processus de son élaboration. " L'atelier qui a eu lieu à Libreville, du 26 au 29 mars 2019, n'a pas enregistré la participation des employeurs. Or, dans le processus d'élaboration du PPTD, l'OIT s'assure toujours que les priorités des partenaires

sociaux sont prises en compte avec une réelle implication de leur part au processus. C'est pourquoi, dans le but de corriger cette situation, le Bureau international du travail (BIT) a dépêché sur place son spécialiste des activités pour les employeurs, afin d'obtenir notre participation et notre pleine adhésion au processus", a expliqué Alain Bâ-Oumar. Ainsi, le représentant de l'OIT, spécialiste des activités des employeurs, Lassina Traoré, a édifié l'assistance sur l'OIT, sa structure et son fonctionnement. Mais également sur la politique d'appui du bureau des activités des employeurs et, enfin, sur les PPTD et le rôle des organisations d'employeurs. " Nous devons mener cet exercice à l'aune des défis de développement économique et social que notre pays connaît aujourd'hui et parmi lesquels on peut citer, la problématique de l'emploi des jeunes, la problématique du dialogue social, l'accès des jeunes hommes et des femmes aux activités génératrices de revenus, la protection sociale, la promotion des petites et moyennes entreprises", a précisé le président de la CPG. Selon le représentant de l'OIT, le Programme par pays du travail décent (PPTD) est le cadre stratégique d'intervention du BIT dans un Etat membre. C'est un document qui est élaboré de façon tripartite.

AVIS DE RECRUTEMENT

Filiale du groupe ASSALA ENERGY, la société ASSALA GABON, spécialisée dans l'exploration et la production pétrolière, recrute pour les besoins de ses services, les profils suivants (hommes et femmes) :

1. Un (01) Responsable Recrutement et Gestion des Carrières /Réf. 001AG

- Formation supérieure bac+ 4 / +5 spécialisation RH, droit social ou équivalent, avec une expérience significative (10 ans minimum) dans le secteur pétrolier ou industriel.
- La maîtrise de l'Anglais serait un atout.

2. Un (01) Directeur Juridique /Réf. 002AG

- Formation supérieure BAC+5 en Droit.
- Expérience minimum de 10 ans en tant que juriste d'affaires en cabinet ou en entreprise.
- La maîtrise de l'Anglais serait un atout.

3. Un (01) Responsable des Relations avec les Autorités Locales/ Réf. 003AG

- Formation supérieure BAC+5 ou plus.
- Habileté dans les Relations Communautaires.
- 5 ans d'expérience à un poste de responsabilité.
- La maîtrise de l'Anglais serait un atout.

4. Un (01) Senior Petroleum Engineer / Réf. 004AG

- Diplôme universitaire en Ingénierie du pétrole ou discipline technique équivalente.
- Minimum 10 ans d'expérience dans l'ingénierie de réservoir.
- La maîtrise de l'Anglais serait un atout.

5. Un (01) Superviseur de Champ Pétrolier / Réf. 005AG

- Un professionnel des disciplines techniques disposant d'une expérience pertinente (10 ans minimum) et d'une connaissance approfondie des opérations et environnements EP.
- Connaissances avérées en HSSE et EMS
- La maîtrise de l'Anglais serait un atout.

6. Trois (03) Opérateurs de Production / Réf. 006AG

- Etudes secondaires techniques, CAP, BAC, DUT
- Minimum 2 ans d'expérience dans le domaine
- La maîtrise de l'Anglais serait un atout.

7. Deux (02) Electriciens industriels / Réf. 007AG

- Etudes secondaires techniques, CAP, BAC, DUT
- Minimum 2 ans d'expérience dans le domaine
- La maîtrise de l'Anglais serait un atout.

8. Deux (02) Ingénieurs de Production/ Réf. 008AG

- Master spécialisé (génie industriel, automatisme, gestion de la production) ou diplôme d'ingénieur
- Minimum 3 ans d'expérience dans l'ingénierie du pétrole
- La maîtrise de l'Anglais serait un atout.

9. Quatre (04) Conseillers HSSE/ Réf. 009AG

- Diplôme d'Ingénieur HSE ou équivalent avec au moins 5 ans d'expérience
- Bonne connaissances des régimes de réglementation et législatifs au niveau local, national et international, surtout les lois sur la sécurité et la santé.
- La maîtrise de l'Anglais serait un atout.

10. Un (01) Ingénieur de Forage/ Réf. 010AG

- Diplôme universitaire en Ingénierie du réservoir ou équivalent
- Au moins 8 ans d'expérience en Ingénierie du Réservoir, dont au moins 2 ans sur site de forage en tant que superviseur et au moins 2 ans comme Ingénieur des Opérations de Forage.
- Bonne connaissance du processus de construction, de la phase de conception à la complétion.
- Posséder un certificat « Round 2 » ou équivalent.
- Anglais obligatoire.

Pour postuler, veuillez envoyer vos candidatures (CV+ lettre de motivation) à l'adresse recrutement@assalaenergy.com, en mettant en objet l'intitulé et la référence du poste sollicité.

Date limite de soumission des candidatures : jeudi 06 juin 2019.