

Réf.	Postes	Objet	Formation	Expérience	Aptitudes
DIT1	Directeur de l'Informatique et des Nouvelles Technologies	Assurer la mise en œuvre homogène, cohérente et efficiente, d'un ensemble de services en technologie de l'information à travers toutes les directions ainsi que le déploiement et le contrôle des systèmes d'information et des activités liées aux nouvelles technologies.	Ingénieur ou diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en informatique, électronique, systèmes d'informations ou équivalent.	Minimum de 10 années d'expérience pertinente dont 5 années passées à un poste d'encadrement dans la gestion des systèmes d'information.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Expérience et connaissance des normes et standards dans le domaine informatiques.
DIT2	Chef Service Maintenance informatique	Gérer la maintenance, l'amélioration de l'équipement informatique, son adaptation aux évolutions d'organisation et de technologies, ainsi qu'apporter un support aux utilisateurs.	Ingénieur ou diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en informatique, électronique, systèmes d'informations ou équivalent.	Minimum de 5 années d'expérience pertinente dont 2 années passées à un poste d'encadrement dans la gestion des systèmes d'information.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Expérience et connaissance des normes et standards dans le domaine informatique.
DIT3	Chef Service Réseau informatique	Assurer l'administration des serveurs, des bases de données, et des réseaux informatiques et apporter un support aux utilisateurs.	Ingénieur ou diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en informatique, électronique, systèmes d'informations ou équivalent.	Minimum de 5 années d'expérience pertinente dont 2 années passées à un poste d'encadrement dans la gestion des systèmes d'information.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Expérience et connaissance des normes et standards dans le domaine informatique.
DRH1	Directeur des Ressources Humaines	Définir et mettre en œuvre une politique de gestion des ressources humaines axée sur la valorisation des compétences, le développement, la motivation et le maintien des meilleures compétences au sein de la Société.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en gestion avec une spécialisation en ressources humaines ou en psychologie du travail.	Minimum de 10 années d'expérience pertinente en industrie, dont 5 années à un poste d'encadrement en matière de gestion des ressources humaines en industrie.	Qualités de communicateur et de négociateur. Sens de l'organisation et aptitudes pour la gestion des équipes.
DRH2	Chef Service Administration du Personnel et Paie	Définir et mettre en œuvre au sein de la société un processus efficace en matière de suivi du personnel en ligne avec les meilleures pratiques.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en gestion avec une spécialisation en ressources humaines ou en psychologie du travail.	Minimum de 5 années d'expérience pertinente en industrie, dont 2 années à un poste d'encadrement en matière de gestion des ressources humaines en industrie.	Qualités de communicateur et de négociateur. Sens de l'organisation et aptitudes pour la gestion des équipes. Connaissance d'un logiciel de paie.
DRH3	Chef Service Formation, Mobilité et Gestion des carrières	Définir et mettre en œuvre une politique de formation axée sur la valorisation des compétences, le développement, la motivation et le maintien des meilleures compétences au sein de la Société.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en gestion avec une spécialisation en ressources humaines ou en psychologie du travail.	Minimum de 5 années d'expérience pertinente en industrie, dont 2 années à un poste d'encadrement en matière de gestion des ressources humaines en industrie.	Qualités de communicateur et de négociateur. Sens de l'organisation et aptitudes pour la gestion des équipes.
DFC1	Directeur Financier et Comptable	Piloter la stratégie financière et budgétaire de l'entreprise, la politique d'investissement, en visant des gains de compétitivité, de même qu'assurer la présentation d'informations financières fiables.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en Gestion / Comptabilité / Contrôle de gestion / Audit / Finance. L'appartenance à un ordre professionnel est un atout.	Minimum de 10 années d'expérience pertinente dont 5 passées à un poste d'encadrement dans les domaines du transport ou de l'industrie. Une expérience préalable dans un cabinet d'audit est un atout.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Capacité organisationnelle et à diriger une équipe. Maîtrise d'un logiciel de comptabilité. Excellente utilisation de l'outil informatique.
DFC2	Chef Service Comptabilité	Superviser les activités quotidiennes de comptabilité générale, analytique, de consolidation, de préparation des rapports et d'analyses.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en Gestion / Comptabilité / Contrôle de gestion / Audit / Finance.	Minimum de 5 années d'expérience pertinente dont 2 passées à un poste d'encadrement dans les domaines du transport ou de l'industrie. Une expérience préalable dans un cabinet d'audit est un atout.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Capacité organisationnelle et à diriger une équipe. Maîtrise d'un logiciel de comptabilité. Excellente utilisation de l'outil informatique.
DFC3	Chef Service Trésorerie	Mettre en œuvre la gestion de trésorerie notamment, la planification de trésorerie, les stratégies d'investissement, l'analyse des risques financiers, la mise en place d'un système efficace de gestion des placements.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en Gestion / Comptabilité / Contrôle de gestion / Audit / Finance.	Minimum de 5 années d'expérience pertinente dont 2 passées à un poste d'encadrement dans les domaines du transport ou de l'industrie. Une expérience préalable dans un cabinet d'audit est un atout.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Capacité organisationnelle et à diriger une équipe. Maîtrise d'un logiciel de comptabilité. Excellente utilisation de l'outil informatique.
DFC4	Chef Service Contrôle de Gestion	Coordonner les procédures de préparation du budget, en contrôler l'exécution, préparer les rapports financiers et évaluer la rentabilité des projets financés.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en Gestion / Comptabilité / Contrôle de gestion / Audit / Finance.	Minimum de 5 années d'expérience pertinente dont 2 passées à un poste d'encadrement dans les domaines du transport ou de l'industrie. Une expérience préalable dans un cabinet d'audit est un atout.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Capacité organisationnelle et à diriger une équipe. Maîtrise d'un logiciel de comptabilité. Excellente utilisation de l'outil informatique.
DAG1	Directeur des Achats et Moyens généraux	Gérer les services généraux à travers la gestion des infrastructures, des stocks, du transport, la coordination des stratégies de la Société pour une efficacité des services logistiques et d'appui.	Ingénieur ou diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en mécanique, automobile, génie électrique ou équivalent.	Minimum de 10 années d'expérience, dont 5 à un poste d'encadrement technique, dans les domaines du transport ou de l'industrie.	Gestion de projet, bonnes qualités de négociation en plus d'une connaissance générale dans les domaines des transports et des règles de sécurité.
DAG2	Chef Service des Achats non techniques	Définir et coordonner la mise en œuvre de la politique en matière d'achats de biens et services non techniques permettant d'optimiser les processus d'achat et d'approvisionnement.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en gestion, gestion de projet, diplôme d'ingénieur ou équivalent.	Minimum 5 années d'expérience pertinente dont 2 années à un poste d'encadrement au sein d'une institution dynamique.	Gestion de projet, bonnes qualités de négociation en plus d'une connaissance générale dans les domaines des transports et des règles de sécurité.
DAG3	Chef Service des Commandes Techniques	Définir et coordonner la mise en œuvre de la politique en matière d'achats de biens et services techniques permettant d'optimiser les processus d'achat et d'approvisionnement.	Ingénieur ou diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en mécanique, automobile, génie électrique ou équivalent.	Minimum de 5 années d'expérience, dont 2 à un poste d'encadrement technique, dans les domaines du transport ou de l'industrie.	Gestion de projet, bonnes qualités de négociation en plus d'une connaissance générale dans les domaines des transports et des règles de sécurité.
DAG4	Chef Service Gestion des stocks	Optimiser la gestion des stocks pour minimiser le niveau de stocks sans risquer la rupture, en liaison étroite avec les services d'approvisionnement et les services utilisateurs en interne.	Ingénieur ou diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en mécanique, automobile, génie électrique ou équivalent.	Minimum de 5 années d'expérience, dont 2 à un poste d'encadrement, technique dans les domaines du transport ou de l'industrie.	Gestion de projet, bonnes qualités organisationnelles en plus d'une connaissance générale dans les domaines des transports et des règles de sécurité.
DAG5	Chef Service Patrimoine et Moyens Généraux	Planifier et coordonner l'entretien et le maintien en fonctionnement des équipements, du matériel, des infrastructures et des bâtiments de l'entreprise tout en garantissant le respect des normes et la sécurité des biens et des personnes.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en gestion, gestion de projet, diplôme d'ingénieur ou équivalent.	Minimum de 5 années d'expérience, dont 2 à un poste d'encadrement, dans les domaines du transport ou de l'industrie.	Gestion de projet, bonnes qualités de négociation en plus d'une connaissance générale dans les domaines des transports et des règles de sécurité.
DOQ1	Directeur de l'Organisation et de la Qualité	Concevoir, préparer, structurer et accompagner les processus de changement sur les aspects humains, technologiques, financiers, informatiques, de sécurité dans les standards et normes en matière de qualité.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en gestion, gestion de projet, diplôme d'ingénieur ou équivalent.	Minimum de 10 années d'expérience, dont 5 à un poste d'encadrement, dans les domaines du transport ou de l'industrie.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Capacité à diriger des équipes et suivre des projets transversaux. Bonnes connaissances dans les domaines des transports et des règles de sécurité et qualité.
DOQ2	Chef Service Organisation	Conseiller et accompagner dans l'élaboration de stratégies de transformation, d'adaptation et de conduite du changement en concevant les processus de changements organisationnels et managériaux selon les finalités attendues.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en gestion, gestion de projet, diplôme d'ingénieur ou équivalent.	Minimum 5 ans d'expérience pertinente dont 2 à un poste d'encadrement au sein d'une institution dynamique.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Capacité à diriger des équipes et suivre des projets transversaux. Bonnes connaissances dans les domaines des transports et des règles de sécurité et qualité.
DOQ3	Chef Service Qualité	Mettre en œuvre et suivre la politique qualité, sécurité et environnement de l'entreprise.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en gestion, gestion de projet, diplôme d'ingénieur ou équivalent.	Minimum 5 ans d'expérience pertinente dont 2 à un poste d'encadrement au sein d'une institution dynamique.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Capacité à diriger des équipes et suivre des projets transversaux. Bonnes connaissances dans les domaines des transports et des règles de sécurité et qualité.
DAU1	Directeur de l'Audit	Formuler, concevoir, coordonner et mettre en œuvre les stratégies de contrôles des activités et des opérations afin d'en assurer la conformité à la réglementation et aux procédures internes.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en gestion, gestion de projet, logistique et transport, diplôme d'ingénieur ou équivalent. L'appartenance à un ordre professionnel est un atout.	Minimum de 10 années d'expérience pertinente dont 5 passées à un poste d'encadrement dans le domaine de l'Audit ou d'une activité connexe. Une expérience préalable dans un cabinet d'audit est nécessaire.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Expérience et connaissance des normes et standards d'audit, ainsi que dans le domaine des transports.
DAU2	Chef Service Audit interne	Formuler, concevoir et mettre en œuvre les stratégies de contrôles des activités et des opérations afin d'en assurer la conformité à la réglementation et aux procédures internes.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en Gestion / Comptabilité / Finance. L'appartenance à un ordre professionnel est un atout.	Minimum de 5 années d'expérience pertinente dont 2 années passées à un poste d'encadrement dans le domaine de l'Audit ou d'une activité connexe. Une expérience préalable dans un cabinet d'audit est nécessaire.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Expérience et connaissance des normes et standards d'audit interne.
DAU3	Chef Service Audit technique	Formuler, concevoir et mettre en œuvre les stratégies de contrôles techniques de l'exploitation afin d'en assurer la conformité à la réglementation et aux procédures internes.	Diplôme universitaire (Bac + 4 ans minimum) en gestion, gestion de projet, logistique et transport, diplôme d'ingénieur ou équivalent.	Minimum de 5 années d'expérience, dont 2 années à un poste d'encadrement dans le domaine de l'audit technique, dans les domaines du transport ou de l'industrie.	Grandes qualités analytiques, organisationnelles et sens du détail. Expérience et connaissance des normes et standards dans le domaine des transports.