

Secteur bancaire

BGFIBank Gabon: les défis de Loukoumanou Waïdi

Maxime Serge
MIHINDOU
Libreville/Gabon

INSTALLÉ le 9 septembre dernier dans ses fonctions, le nouveau directeur général de BGFIBank Gabon SA, Loukoumanou Waïdi, s'est retrouvé, hier, face aux administrateurs de la plus grosse filiale du 1er groupe bancaire d'Afrique centrale. Au cours de son premier conseil d'administration, il a fait le bilan semestriel des activités de la filiale dont il a désormais la charge. Des orientations stratégiques aux axes prioritaires, les administrateurs ont passé en revue les activités de la banque, en réitérant à M. Waïdi, les défis à relever dans les mois à venir. Il s'agit, entre



Henri-Claude Oyima, PCA et Loukoumanou Waïdi, nouveau directeur général de BGFIBank Gabon.

autres, comme l'a souligné le président du Conseil d'administration de BGFIBank Gabon, d'accélérer la transformation de la banque; renforcer les dispositifs de surveillance et de contrôle ou encore de mettre en place les dispo-

sitifs de maximisation de l'efficacité des forces commerciales.

" Le Conseil d'administration s'est réuni aujourd'hui pour faire le point des activités sur le premier semestre de l'année 2019. Il était question d'exami-



Les travaux durant le Conseil d'administration.

ner les performances de la banque qui sont très intéressantes et qui respectent le budget mis en place; revoir les perspectives de la fin de l'année, et examiner avec le nouveau directeur général, le plan REIBAN pour l'année 2020 ", a indiqué Henri-Claude Oyima. Avant de rappeler les objectifs assignés au nouveau DG de BGFIBank Gabon. " L'exercice précédent a été très bon, puisque nous avons fait un résultat net de plus de 16 milliards de francs CFA, et notre objectif pour l'année prochaine, comme je l'ai annoncé, est d'atteindre 20 milliards de

francs CFA de bénéfices. C'est l'objectif que nous allons donc confier au nouveau directeur général, avec cette ambition de faire en sorte que nous puissions avoir une croissance rentable". **Défis** * Conscient de ce grand challenge, le nouveau directeur général de BGFIBank Gabon a esquissé son plan d'actions pour atteindre les objectifs de performance fixés par le Conseil d'administration. " C'est une ambition que nous sommes prêts à réaliser. J'ai la chance de bénéficier, à mes côtés, de la présence du président, et je

suis sûr qu'avec sa présence, son encadrement et le travail que moi et mes équipes allons fournir, nous allons atteindre cet objectif. Les actions sont très simples. Nous sommes une entreprise commerciale. Donc, la première chose sera de mettre le client au centre de nos préoccupations. Ensuite, nous travaillons pour des actionnaires qui nous ont confié cette maison avec des fonds. Nous allons veiller à garder ces fonds en toute sécurité et à les multiplier. Voilà les deux axes majeurs de notre action ", a indiqué Loukoumanou Waïdi.

Formation du capital humain et à l'employabilité

L'Uaspom veut répondre à l'adéquation formation-emploi

Innocent M'BADOUMA
Libreville/Gabon

MALGRE les efforts déployés par le gouvernement pour former les demandeurs d'emplois et répondre à un besoin de plus en plus exigeant de la part de l'administration publique et des entreprises, la qualification adéquate des ressources humaines reste en dessous des attentes. Manager général, le Pr agrégé des sciences économiques, Jean-Louis Nkoulou-Nkoulou, a analysé le phénomène de l'inadéquation formation-emploi et tente, aujourd'hui, de relever les défis, à travers une offre universitaire adaptée. Il fonde son initiative sur son expérience d'avoir apporté des réponses concrètes au secteur de la microfinance, via la formation professionnelle universitaire. C'est à ce titre que vient de naître une nouvelle université orientée vers les métiers de droit et du management: l'Université africaine de sciences politique, juridique, sociale et de management (UAS-POM). " Je veux offrir une formation de qualité où les étudiants ont une approche pratique de résolutions des problèmes ", a précisé Pr Jean-Louis Nkoulou-Nkoulou. L'Uaspom va donc privilégier la flexibilité dans son programme de formation



Pr Jean-Louis Nkoulou-Nkoulou, agrégé des Sciences économiques, promoteur de l'établissement

pour, d'une part, être un allié pour le gouvernement dans sa politique qui priorise la formation professionnelle, aux fins de rendre les jeunes directement employables. Tout en renforçant les capacités des agents déjà actifs en quête d'une meilleure exploitation de leur potentialité et à se redéployer dans les secteurs attractifs. Cet établissement, qui affiche ses ambitions de former une élite en sciences politiques et management adaptée aux réalités locales, se situe au quartier Batterie-4, à proximité du collège français René Descartes. Il se propose d'offrir des formations dans plusieurs filières. À savoir, pour ce qui est du droit, dans des filières d'actualité comme la fiscalité et le droit des affaires. Mais aussi la diplomatie,

les relations internationales et les négociations stratégiques, la gouvernance administrative et l'aménagement du territoire, le leadership et le management politique, la gestion des systèmes de santé et de protection sociale, la politique de défense, la géostratégie et la dynamique industrielle, l'évaluation des politiques publiques, les perspectives et la programmation du développement. Dans le domaine du management, il s'agira de la gestion des Ressources humaines, du marketing et commerce international, de création et développement d'entreprises, de la gestion en espaces portuaires et maritimes, du transport et logistique, de production et gestion des produits environnements.



Smithsonian Conservation Biology Institute

Socio-économiste pour le Programme Biodiversité du Gabon,

Description du poste : Le Programme Biodiversité du Gabon (GBP en anglais) du Smithsonian recherche un socio-économiste très motivé s'intéressant à la biologie de la conservation, afin de mener une étude socio-économique, basé à Gamba. Le poste consiste à mettre en œuvre des méthodes pour comprendre les forces sociales et économiques qui affectent l'utilisation des ressources naturelles. L'étude est planifiée sur 12 mois.

Contexte : Le GBP génère des données pour comprendre le Complexe d'Aires Protégées de Gamba, afin de préserver ses habitats et sa biodiversité. Ces données sont utilisées pour faciliter les décisions de gestion, améliorer les résultats de la conservation, et orienter les pratiques vers le développement durable.

Responsabilités : Le socio-économiste participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à la gestion d'une étude sur les facteurs socio-économiques à l'origine de l'utilisation des ressources naturelles et de la production alimentaire agricole dans la région de Gamba. Il/elle sera encadré par un spécialiste et rendra compte au Directeur du GBP. Il/elle travaille avec d'autres membres de l'équipe et avec les parties prenantes. Il/elle collecte des données et réalise des analyses socio-économiques, facilite la collaboration avec les organisations partenaires, et contribue aux activités éducatives. Il/elle présente les avancées de l'étude sous forme orale et écrite et participe à la publication et diffusion des résultats.

Qualifications : Le candidat retenu possède 1) une formation en relation avec les études socio-économiques; 2) deux années d'expérience d'études socio-économiques en Afrique centrale; 3) un intérêt démontré pour la biologie de la conservation et la collecte et l'analyse de données quantitatives, l'expérience en matière de rapports; 4) une maîtrise complète du français, une maîtrise de l'anglais étant un atout, d'excellentes compétences de communication.

Les candidats pour ce poste doivent envoyer par courrier électronique : 1) une lettre de motivation (2 pages max) détaillant leurs qualifications pour le poste, 2) un curriculum vitae (2 pages max) et 3) les coordonnées de trois références professionnelles (nom, institution, téléphone, et email) à Dr Anna Feistner feistnera@si.edu, à qui des questions informelles peuvent également être adressées. Veuillez inclure « GBP Socio-economist » dans la ligne d'objet de l'e-mail.

Date limite de candidature : 30 septembre 2019. Les candidatures seront examinées au fur et à mesure de leur réception. Début du projet avant novembre 2019.