

# SOCIÉTÉ

societe.union@sonapresse.com

## Gabon-Unesco: élaboration du diagnostic et du plan sectoriel de l'éducation

Rudy HOMBENET ANVINGUI  
Libreville/Gabon

L'ORGANISATION des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture (Unesco) vient de tenir à Libreville les travaux d'élaboration du diagnostic et du plan sectoriel de l'éducation. Une rencontre qui s'inscrit dans la poursuite de la mise en œuvre des activités de la seconde phase du projet "Appui à la production des statistiques basiques et à l'élaboration du plan sectoriel de l'éducation". La cérémonie de lancement qui a eu lieu au ministère de l'Éducation nationale a vu la présence des représentants de cet organisme onusien et ceux du ministère de tutelle.

Cette rencontre s'est tenue en marge de la mise en œuvre des activités de la première phase de ce projet. Cette phase, d'après les spécialistes avait favorisé la

collecte des données essentielles du secteur de l'éducation et de produire les annuaires statistiques 2018-2019 couvrant les besoins de base de l'ensemble des sous-secteurs de l'éducation. Ces travaux sont passés par "l'amélioration des curricula - programmes scolaires - afin de les adapter aux besoins réels de la société en lien avec la transformation des matières premières en produits finis, semi-finis et en services annexes, en vue de créer une chaîne de valeur économique favorisant le développement endogène du Gabon" a souligné Jean Bosco Ki, expert ISU du Bureau de l'Unesco pour l'Afrique centrale basé à Yaoundé.

Ces assises ont porté sur des travaux techniques qui permettront aux experts internationaux et leurs homologues nationaux de se concerter autour des aspects conceptuels et méthodologiques du diagnostic sectoriel. Et d'identifier les besoins d'information statistique, de définir ensemble les contours du cadre institutionnel et organisationnel nécessaire au pilotage efficace du processus dans un cadre partenarial et de coopération renforcée.



Les participants au ministère de l'Éducation nationale.

logiques du diagnostic sectoriel. Et d'identifier les besoins d'information statistique, de définir

ensemble les contours du cadre institutionnel et organisationnel nécessaire au pilotage efficace

du processus dans un cadre partenarial et de coopération renforcée.

## Municipalité: porter avec résolution les aspirations des agents à la hiérarchie

Le clin d'œil de *lybek*



ENA  
Libreville/Gabon

À peine portée sur les fonts baptismaux que la nouvelle structure syndicale de la mairie de Libreville, Dynamique communale (Dycom) veut que les différents personnels s'approprient sa vision.

Cette vision, estime-t-il, porte sur des actions allant dans le sens de la sécurité des emplois, la couverture sociale et sanitaire des agents municipaux sur lesquels se greffent d'autres préoccupations comme la lutte pour les meilleures conditions de travail et de vie des agents municipaux englobant le suivi des carrières, la formation professionnelle, etc. Des objectifs que le nouveau syndicat qui a pour slogan "faire le syndicalisme autrement" compte réaliser en favorisant un dialogue permanent et constructif avec les autorités municipales.

D'autres axes sont explorés tels que la promotion des valeurs professionnelles des agents, l'in-



Le directoire du bureau du Sycom lors de sa rencontre au 1er arrondissement de Libreville.

térêt sur l'exécution conforme des conventions signées entre la mairie et les partenaires au développement et l'établissement d'une collaboration efficiente entre d'autres entités syndicales. À la mairie du 1er arrondissement où il a entamé sa tournée de rencontres et d'échanges avec les agents, le Dycom a fait part de certains sujets cruciaux tels que la valeur du point d'indice et la grille salariale, la couver-

ture médicale, l'épargne retraite, l'économat...

Des préoccupations que le président du Dycom, Patrice Nkogho-Ndong et son bureau exprimeront très prochainement aux autorités municipales. De nombreux intervenants ont invité les uns et les autres à porter aux nues la nouvelle structure qui compte traduire leurs aspirations à la hiérarchie pour leur satisfaction.