

SOCIÉTÉ

societe.union@sonapresse.com

USTM : les questions administratives, pédagogiques et de recherche à l'examen

LE conseil rectoral et scientifique de l'Université des sciences et techniques de Masuku, qui se tient depuis mercredi à Franceville, est la suite logique du forum USTM-Entreprises convoqué en 2022. Des signatures d'accords-cadres de coopération avec d'autres universités et centres de recherches publics sont annoncées à l'issue des travaux qui prennent fin ce vendredi.

N.O.
Franceville/Gabon

EXAMINER, amender et valider les projets de réforme cruciaux devant permettre à l'établissement de satisfaire avec plus d'efficacité et de qualité ses missions fondamentales sur la pédagogie, la recherche et la gouvernance administrative. Tel est l'objectif visé par le 8e conseil de l'Université des sciences et techniques de Masuku (USTM), ouvert mercredi 3 mai 2023 à Franceville.

Les travaux, qui se tiennent durant trois jours, s'achèvent ce vendredi 5 mai, avec des recommandations fortes, puis la signature des accords-cadres de coopération avec d'autres universités et des centres de recherches publics nationaux. En l'occurrence entre L'USTM et l'Université Omar-Bongo (UOB), dont le recteur est membre statutaire dudit conseil, entre l'USTM et l'USS, l'USTM et le Cirmf (Centre international de recherches médicales de Franceville), etc., en vue d'amplifier la mutation des offres de formation pour répondre de façon efficace et pragmatique à la problématique de l'adéquation formation-emploi.

Prendent part à ces assises, les membres statutaires, les experts internationaux, le représentant de l'Unesco, répartis dans les trois

ateliers de pédagogie, recherches et administration.

Sur le plan de la pédagogie, les membres statutaires doivent examiner pour validation la nouvelle offre de formation, dans laquelle l'USTM est engagée depuis plus d'un an. Notamment, l'étroite collaboration avec les acteurs du monde industriel et des secteurs socioprofessionnels, selon la double approche, Licence-Master-Doctorat (LMD) et l'approche par les compétences (APC). Les objectifs de cette offre étant d'adapter les formations et les contenus pédagogiques aux réalités du monde industriel et socioprofessionnel, de créer des nouveaux parcours de formation pour répondre aux besoins des secteurs d'activité émergents à fort taux d'employabilité, d'augmenter l'indice d'insertion professionnelle des diplômés de l'USTM, de développer l'esprit entrepreneurial des apprenants et favoriser l'auto-emploi. D'où l'organisation, l'an dernier, du forum USTM-Entreprises.



Les participants avec les officiels après le lancement des travaux.

En ce qui concerne la thématique de la recherche, plusieurs textes sont soumis à l'examen pour validation, en l'occurrence, les projets d'arrêtés rectoraux réorganisant la recherche à l'USTM, ainsi que les textes sur le fonctionnement de l'École doctorale des sciences fondamentales et appliquées (EDSFA) de l'USTM. Des textes qui visent la mise en place des équipes et laboratoires de recherche structurés et com-

pétitifs, la création de synergies entre enseignants-chercheurs au niveau institutionnel et avec d'autres équipes de recherche au niveau national et international, l'amélioration de la gestion de thèses de doctorat, le développement de la culture de levée de fonds auprès des entreprises et autres bailleurs internationaux. Sur le plan de la gouvernance administrative, le statut de l'USTM, le guide de l'étudiant, le manuel

de procédure de gestion financière et comptable du compte projet de l'USTM, sont soumis à l'examen.

" Au regard du nombre de dossiers examinés au cours de ce 8e conseil d'université, il est évident que toutes ces réformes vont permettre à notre université de faire un bond qualitatif inéluctable sur plusieurs pans de sa gouvernance ", a déclaré le recteur de l'USTM, Crépin Ella Missang.

Création d'un département aux compétences transversales

N.O.
Franceville/Gabon

DANS l'élan de la mutation pédagogique axée sur l'adéquation formation-emploi, le constat fait par le monde industriel et socioprofessionnel montre que malgré leurs bonnes aptitudes sur les plans scientifique et technologique, les diplômés de Mbaya montrent des limites sur les compétences transversales. Notamment en communication, en anglais, dans les techniques managériales, la gestion, l'entrepreneuriat et autres.

Pour pallier cette carence, le 8e conseil rectoral entend



Les travaux en atelier.

créer au sein de l'USTM un département nommé "Département communication, management et humanité". Lequel aura pour mission de développer les modules et pratiques pédagogiques

innovantes. Et ce, dans le but de rendre les diplômés de cette université compétitifs sur le marché du travail, de renforcer leurs compétences de sorte qu'ils soient plus opérationnels et proactifs en milieu

professionnel, de développer l'esprit entrepreneurial chez ces derniers.

Autre mission de ce département, préparer les apprenants aux certifications internationales durant leur formation. Avec pour objectifs d'améliorer l'indice d'insertion professionnelle et leurs compétences opérationnelles et managériales. Cependant, à terme, l'objectif est de conditionner la délivrance de certains diplômes de l'USTM. Tel que le diplôme d'ingénieur, à l'obtention de certaines certifications internationales comme le Toefl ou le Toiec pour l'anglais, le Microsoft, Cisco ou Huawei pour l'informatique.