

6 Économie

Entrepreneuriat

Quel baromètre pour rémunérer les employés du privé ?

F.A.
Libreville/Gabon

Le cabinet Performance Group Gabon répond à la question en présentant, lundi, une étude sur les pratiques de rémunération dans les différents secteurs d'activités au Gabon. Son but est de permettre aux chercheurs d'emploi, salariés, nationaux ou membres de la diaspora gabonaise d'avoir une meilleure lecture des tendances de rémunération au Gabon.

SUR quels critères sont rémunérés les employés du secteur privé au Gabon ? Le cabinet Performances Group Gabon a fait, lundi

dernier, une présentation publique du Baromètre des rémunérations SAARA Gabon. En présence des responsables des ressources humaines d'une vingtaine d'entreprises. Ce rapport met, en effet, en lumière, les principales informations sur les pratiques de rémunération dans les différents secteurs d'activités au Gabon. Il a pour but de permettre aux chercheurs d'emploi, salariés, nationaux ou membres de la diaspora gabonaise d'avoir une meilleure lecture des tendances de rémunération au Gabon relatives à des fonctions clés. Au sortir d'une enquête qui a été menée par Performances group Gabon auprès de quinze (15)



Photo : F.A.

Une vue des entreprises présentes.

entreprises gabonaises ou filiales de groupe, il ressort que, les pratiques salariales sur le marché gabonais se caractérisent par une forte hétérogénéité. Les niveaux de salaires ne sont pas en reste de ce constat. En conséquence, les écarts peuvent être

considérables suivant, le secteur, la typologie de l'entreprise et/ou des raisons inhérentes au salarié. « Ce qu'on a remarqué le plus souvent durant cette enquête, ce sont, premièrement, les pratiques liés au confort des collaborateurs en terme de transport, de

logement mais également tout ce qui a trait à l'appui des entreprises aux événements personnels des employés notamment les naissances, les deuils etc. Autres faiblesses des entreprises, tout ce qui est la pesée des postes pour pouvoir aligner leur grille de salaire de manière cohérente par rapport à la contribution d'un poste au niveau de l'entreprise », a indiqué la responsable de la ligne de services Ressources humaines de Performances Group Gabon, Fama A. Diaio. Selon ses explications, les niveaux de rémunération à la performance ne sont pas encore très étendus sur le marché. Il y a juste quelques entreprises qui essaient, aujourd'hui, de

mettre en place ces politiques-là en liaison avec les politiques d'évaluations et d'appréciation des performances. L'autre constat majeur, souligne-t-elle, est le faible niveau de part variable pour rémunérer les fonctions exécutives qui sont observées au niveau des entreprises gabonaises ou des filiales de groupe. Il faut savoir que SAARA est une initiative de Performances Group à l'endroit des entreprises. Il a pour but, entre autres, d'aider les entreprises à définir et mettre en œuvre des politiques sociales plus efficaces. Mais aussi générer la stabilité sociale, développer et encourager la performance et garantir l'engagement et la fidélité des salariés.

Objectifs de développement durable (ODD)

Des recommandations pour éliminer l'extrême pauvreté

L.R.A.
Libreville/Gabon

UN atelier d'appropriation et de mise en œuvre des agendas post 2015 de l'ONU et 2063 de l'Union africaine (UA) concernant les objectifs de développement durable (ODD) s'est tenu du 7 au 8 juillet dernier à l'immeuble Arambo. Placé dans le cadre du partenariat entre le système des Nations Unies et le gouvernement gabonais, l'atelier a vu la participation des agents de l'administration publique, des

représentants du parlement, des collectivités locales, du corps diplomatique ainsi que du secteur privé et de la société civile. Outre l'appropriation générale, ce séminaire a enseigné la maîtrise des outils définis pour accélérer la mise en œuvre effective des ODD, en vue de progresser vers l'élimination de la pauvreté sous toutes ses formes. Au terme des réflexions, les participants ont émis 17 recommandations. Il s'agit, entre autres, de solliciter, dans les meilleurs



Photo : L.R.A.

Les parties prenantes à l'atelier d'appropriation des ODD pour une photo souvenir.

délais, l'appui technique du groupe des Nations Unies pour le développement et son expertise dans la programmation des ODD. Mais

aussi l'entrée en activité immédiate de l'Agence nationale de la statistique ; l'organisation des ateliers d'appropriation dans les

provinces. Les séminaristes recommandent également de créer un centre de formation en matière d'eau et d'assainissement, de préciser, dans le cadre méthodologique, les cibles correspondant à l'ordre des priorités du Gabon en fonction de leur pertinence et le caractère inclusif des résultats à atteindre. Ces recommandations ont été saluées par le ministre délégué du Développement durable, Marie Julie Biloghe. Elle a exhorté les participants à poursuivre cet exercice dans le cadre des groupes de travail

constitués de façon à obtenir une matrice globale d'intégration des ODD de l'agenda 2063 et de l'accord de Paris dans le plan stratégique de développement. Pour sa part, Evelyne Petrus Barry, représentante résidente du PNUD a suggéré, en dernier ressort, que l'on pense à inviter les personnes qui seront les véritables bénéficiaires des ODD. « Celles vivant avec un handicap, avec le VIH sida, ou encore vivant dans l'extrême pauvreté, qui pourraient éclairer les débats », a-t-elle précisé.

Programme d'appui à la gouvernance sectorielle (PAGOS)/ Mines

Bilan d'étape

FA
Libreville/Gabon

LE Comité technique de suivi (CTS) de la cellule d'appui à l'Ordonnateur national du FED (CAON-FED) de la délégation de l'Union européenne (DUE) a, dernièrement, fait le point d'avancement de ses activités, en présentant aux administrations bénéficiaires, les résultats déjà atteints pour recueillir leur avis. Il s'agissait notamment des

questions d'artisanat minier, de gestion informatisée du cadastre minier, de la déclaration de politique minière, de l'amélioration des performances de l'information géologique et minière. Mais aussi de la carte géologique de Libreville-Owendo et l'évaluation du potentiel diamantifère du Gabon. En effet, la CAON/FED est la structure qui appuie techniquement le ministère de l'Économie (l'Ordonnateur national) dans le suivi et la mise en œuvre de tout ce qui est projet fi-



Photo : F.A.

Les officiels lors de la présentation du bilan d'étape du Pagos.

nancé par l'Union européenne au Gabon. Concernant justement la composante Mine, comme le prévoit la convention de financement, la CAON/FED

a régulièrement tenu des réunions, tous les trois mois, du comité technique restreint afin de faire une évaluation de ce qui se fait sur le terrain, du rendu des

assistances Techniques. Aujourd'hui, elle est à 60% pratiquement du temps écoulé sur le terrain par ses assistances techniques. Pour l'ordonnateur national, l'objectif était de donner une visibilité sur ce qui se fait au ministère des mines car le cadastre minier est un outil indispensable pour la promotion du secteur minier au Gabon. Pour rappel, l'Etat gabonais via le ministère des Mines et avec le concours financier de l'Union Européenne (10e FED) met en œuvre le programme «

PAGOS-Mines », programme d'appui à la gouvernance sectorielle-composante mines. Le maître d'ouvrage du programme PAGOS est le ministre du Développement durable, de l'Économie, de la Promotion des investissements et de la Prospective, ordonnateur du Fond européen de développement. Le ministre des Mines et de l'Industrie étant le maître d'ouvrage délégué pour la composante Mines.

CHANGEMENTS

COURS INDICATIFS DES DEVISES EN DATE DU 11/07/2016

Union Gabonaise de Banque

SiteWeb : <http://www.ugb-banque.com>

DEV	FIXING			VENTE BILLETS (sans frais)	
	EUR/DEV	DEV/COT	DEV/CFA	DEV	CFA
XAF	xxxxx	xxxxx	xxxxxx	1 EUR	655,957
USD	1,1070	1USD =	592,554	1 USD	628,818
CAD	1,4406	1CAD =	455,336	1 CAD	479,296
JPY	111,1700	1JPY =	5,900	100 JPY	613,579
GBP	0,8524	1GBP =	769,514	1 GBP	802,900
CHF	1,0855	1CHF =	604,290	100 CHF	63 271,89
ZAR	16,2687	1ZAR =	40,320	100 ZAR	4 192,81
MAD	10,8474	1MAD =	60,471	MAD	62,88
CNY	7,4011	1CNY =	88,630	1CNY	91,29

INDICES BOURSISERS		
	en date du	
CAC 40	11/07/2016	4 234,68
DOW JONES	11/07/2016	18 146,74
BRENT (IPE) US Dollars/Baril		
11 Juillet 2016: 46,09		