

Formation des jeunes

Plusieurs contrats d'apprentissage signés avec l'ONE



Signature à Sogara...



... et à Tesiga.



Echange de parapheurs après signature entre Maurel & Prom et l'ONE.

SYM  
Port-Gentil/Gabon

**CONFORMÉMENT** à l'arrêté N° 282, pris en application des dispositions de l'article 18 du décret n° 0100/PR/MTE du 17 février 2016, le ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation technique et professionnelle, et de l'Insertion des jeunes, Eloi Nzondo, vient de séjourner dans la capitale économique, en compagnie du directeur général de l'Office national de l'emploi (ONE), Hans Ivala. But : la signature des contrats d'apprentissage jeunesse par les entreprises Sogara, Tesiga, Maurel & Prom et Perenco.

A chaque étape, le ministre et sa suite ont eu droit à un tour du propriétaire, suivi d'exposés sur les spécificités de chaque entreprise. Les signataires des partenariats ont promis de s'engager et de jouer un rôle positif, en contribuant à la formation des jeunes Gabonais. Ces partenariats, a expliqué le membre du gouvernement, permettront aux jeunes d'acquérir des formations diplômantes adéquates. Ce sera l'occasion de détecter des talents qui viendront combler un certain nombre de postes laissés vacants par les retraités.

A l'ensemble des partenaires, Eloi Nzondo a indiqué que ces partenariats constituent une « grande première », qui engage le Fonds d'insertion et de réinsertion (Fir), l'ONE, l'Etat et le

secteur privé. Le ministre du Travail et de l'Emploi a également expliqué que ces jeunes seront recrutés via l'ONE, et occuperont des emplois dans différentes entreprises, selon la demande. Dans ce processus, l'Etat s'est engagé à garantir aux sociétés partenaires, la flexibilité au niveau de l'emploi et l'accès à une main d'œuvre qualifiée à moindre coût.

Occasion pour le ministre de préciser que ce dispositif est né de la clairvoyance du chef de l'Etat, Ali Bongo Ondimba, qui a placé l'emploi comme axe majeur dans la mise en œuvre de sa politique pour l'égalité des chances.

A noter que l'opération intéresse tous les jeunes de 16 à 36 ans, à la recherche d'un emploi, sans distinction des sexes, de niveau d'étude, d'appartenance ethnique, religieuse et concerne les entreprises de plus de 50 salariés. Ajoutons que la particularité de ces conventions de partenariat signées avec les entreprises est que les frais de gestion inhérents à l'immatriculation à la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS) et à la Caisse nationale d'assurance maladie et de garantie sociale (Cnamgs), ainsi que ceux relatifs au suivi administratif des stagiaires sont supportés entièrement par l'employeur.

Toutefois, les autorités gabonaises relèvent avec satisfaction la collaboration fructueuse entre le Fir et les entreprises. Le

cas de Total Gabon dont l'expérience commence à donner des fruits, avec de nombreuses réalisa-

tions dans le domaine de la formation. Les plus emblématiques étant le Centre de spécialisation

professionnelle (CSP) et l'Institut du pétrole et gaz (IPG), construits en partenariat avec la Répu-

blique gabonaise dans le cadre de la Provision pour investissements diversifiés (PID).



A total Gabon, les choses avancent.




**AVIS DE RECRUTEMENT GSEZ PORT S.A.**

Dans le cadre du développement de nos activités portuaires et du lancement des opérations du général cargo, nous recrutons des hommes et des femmes aux postes et métiers suivants :

- **24 manutentionnaires Caliers/sous palans** : Les candidats(es) devront justifier d'une expérience dans le déroulement des opérations de manutention portuaire.
- **12 manutentionnaires panneau** : Les candidats(es) devront justifier d'un niveau de fin d'étude secondaire (baccalauréat) et d'une connaissance des équipements et des opérations de manutention portuaire, la connaissance de l'anglais serait un atout.
- **12 superviseurs d'opération de manutention portuaire** : Les candidats(es) devront justifier d'un diplôme universitaire de bac+2 au moins, de 2 à 5 ans d'expérience professionnelle, connaissance de l'outil informatique et d'une bonne connaissance des équipements et des opérations de manutention portuaire, la connaissance de l'anglais serait un atout.
- **12 manutentionnaires pointeurs** : Les candidats(es) devront justifier d'un niveau de fin d'étude secondaire (baccalauréat) et d'une connaissance des équipements et des opérations de manutention portuaire, la connaissance de l'anglais serait un atout.
- **20 chauffeurs de camions à terminaux (TUG)** : Les candidats(es) devront justifier d'une expérience de 2 à 5 ans dans la conduite de ce type de camions ainsi que d'un niveau de fin d'étude secondaire (baccalauréat).
- **4 conducteurs d'engin de levage de plus de 20 tonnes** : Les candidats(es) devront justifier d'une expérience de 2 à 5 ans dans la conduite de ce type de camions ainsi que d'un niveau de fin d'étude secondaire (baccalauréat).
- **4 conducteurs d'engin de levage de moins de 20 tonnes** : Les candidats(es) devront justifier d'une expérience de 2 à 5 ans dans la conduite de ce type de camions ainsi que d'un niveau de fin d'étude secondaire (baccalauréat).
- **2 opérateurs de scanneur à conteneurs** : Les candidats(es) devront justifier d'un diplôme universitaire de bac+2 et d'une bonne connaissance des équipements et des opérations de manutention portuaire, la connaissance de l'anglais serait un atout.
- **4 opérateurs de pont bascule** : Les candidats(es) devront justifier d'un diplôme universitaire de bac+2 et d'une bonne connaissance des équipements, des opérations de manutention portuaire et une bonne connaissance de l'outil informatique, la connaissance de l'anglais serait un atout.
- **6 manutentionnaires caristes** : Les candidats(es) devront justifier d'une expérience de 2 à 5 ans dans la conduite des engins à fourche et de levage de moins de 5 tonnes, ainsi que d'un niveau de fin d'étude secondaire (baccalauréat).

Les dossiers de candidature comportant un CV, Copie de Diplôme (s), Certificat (s)/attestation d'emploi devront être déposés à la Direction de GSEZ Ports située à l'ancien parc à bois du Port d'Owendo ou être transmis sur notre site de recrutement [www.olamemploi.ga](http://www.olamemploi.ga) au plus tard le 27 avril 2017.