

**6 Société et Culture**

**Sensibilisation au dividende démographique**

**Les jeunes du Conseil provincial de l'Estuaire à l'école**



Photo : F.B.E.M  
L'une des experts, Nadine Eyang Koumba (debout), expliquant le principe du dividende démographique...



Photo : F.B.E.M

...à une assistance toute ouïe.

F.B.E.M  
Libreville/Gabon

**HIER**, le concept du Dividende démographique (DD) a été expliqué aux membres du Conseil provincial de la Jeunesse de l'Estuaire, au gouvernement de la province, à Libreville. Une sensibilisation menée par le ministère de l'Economie, en partenariat avec le Fonds des Nations unies pour la population (UNFPA). Le but : familiariser ces jeunes à un concept

qui les concerne au premier chef, et dont ils pourraient grandement tirer profit. Il faut rappeler que le Dividende démographique, c'est le bénéfice qu'un pays peut tirer de la structure de sa population. Ce, en obtenant que les personnes productives soient plus nombreuses que les personnes à charge (les jeunes de moins de 15 ans et les vieux de plus de 59 ans). Et pour un pays comme le Gabon, dont les jeunes constituent les 3/4 de la population, capter le Dividende démographique re-

vient à en faire des acteurs productifs. Cela passe, en amont, par des politiques éducatives, sanitaires et d'employabilité bien menées. Mais aussi, par une implication des jeunes pour l'atteinte de cet objectif. Que ceux-ci prennent leur formation plus au sérieux, qu'ils osent se lancer dans l'entrepreneuriat, les activités génératrices de revenus, qu'ils se battent pour leur autonomisation, etc. C'est entre autres le message que les experts en Dividende démographique du ministère de l'Econo-

mie, Nadine Eyang Koumba et Carle Madjou, ont livré hier à leur auditoire. Et le dernier cité de présenter ainsi la problématique gabonaise : « Dans notre pays, les jeunes de 0 à 29 ans et les personnes de plus de 59 ans consomment plus qu'ils ne gagnent d'argent. Leurs demandes sociales sont respectivement de 1858 milliards et 56 milliards de FCFA. Soit une demande sociale Jeunesse+vieillesse qui atteint les 915 milliards. Mais dans le même temps, le surplus dégagé par les personnes productives (29-59

ans) est seulement de 532 milliards de F Cfa. Cela donne un gap d'environ 300 milliards que l'État gabonais doit combler chaque année, pour continuer d'assurer les besoins des personnes à charge.» Un déficit qui peut expliquer plusieurs manquements dans plusieurs domaines, a laissé entendre l'expert. Lequel a appelé à changer ce paradigme, afin que le Gabon rentre un peu plus dans le processus de captation de son dividende démographique.

**Ici et ailleurs**

•Célébrités  
**Pionnier du rock, Fats Domino est mort**



Photo : AFP

Le pianiste et chanteur américain Fats Domino, considéré comme le pré-curseur du rock'n'roll, est décédé, hier, à 89 ans à La Nouvelle-Orléans. Regard malicieux, visage rond, Antoine "Fats" Domino Jr a transformé la musique américaine avec un son très inspiré de sa ville natale, La Nouvelle-Orléans, que lui appelait rythm and blues mais qui fut largement considéré comme l'un des premiers exemples de rock'n'roll. Fats Domino faisait partie de la toute première promotion du Rock and Roll Hall of Fame, en 1986, aux côtés de Chuck Berry et Elvis Presley.

•Technologies

**Un minibus "intelligent"**

La compagnie de chemins de fer allemande Deutsche Bahn a présenté, hier, son premier minibus sans chauffeur, une navette urbaine "intelligente" qui serpente dans les ruelles d'une station thermale et achemine les passagers à la gare. De tels véhicules autonomes pour les transports en commun, Paris, Lyon, Las Vegas, Dubaï en sont déjà équipés, à petite échelle.

•Éducation

**Écoles fermées suite à des émissions toxiques**

Les émissions toxiques de l'aciérie géante de Tarente (sud de l'Italie) - site considéré comme l'un des plus polluants d'Europe - ont contraint la municipalité à fermer, hier, des écoles, une décision sans précédent. L'aciérie d'Ilva à Tarente est au cœur d'un énorme procès, le parquet attribuant au moins 400 décès à ses émissions toxiques.

•Publicité politique  
**Twitter promet plus de transparence**

Twitter a annoncé mardi des mesures pour être plus transparent sur les publicités politiques apparaissant sur le réseau social, leurs annonceurs et les utilisateurs ciblés.

Rassemblés par F.B.E.M

**CNSS/Gestion des ressources humaines**

**Faut-il dégraisser le mammoth ?**



Photo : Nacéage Ontounou

La CNSS compterait aujourd'hui trois fois plus d'agents que sa taille normale.

Issa IBRAHIM  
Libreville/Gabon

**Face à une masse salariale qui gonfle d'année en année, une Commission entièrement consacrée à la question de la mise à jour du fichier du personnel de la Caisse nationale de sécurité sociale tient ses assises au siège de l'institution à Libreville**

**UNE** Commission quadripartite (Direction générale, Direction des ressources humaines, Direction des affaires juridiques et assurances et partenaires sociaux) présidée par le directeur général de la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS), Nicole Assélé, tient ses assises depuis quelques jours au siège de

l'institution à Libreville. Selon une source proche de la direction générale de la CNSS, cette commission est mise sur pied dans le but de corriger « des dysfonctionnements longtemps constatés et décriés sur le fichier des agents de la Caisse nationale de sécurité sociale. » Il s'agirait, dans un premier temps, de croiser le fichier général tenu par les services compétents de la Direction des ressources humaines avec les autres fichiers particuliers, régulièrement et quotidiennement mis à jour par la Direction des systèmes d'information, les directions, services et autres entités opérationnelles de la CNSS, à Libreville et à l'intérieur du pays. Ce premier exercice devrait permettre, selon la même source, « de voir



Photo : D.R

Le directeur général, Nicole Assélé, et ses collaborateurs revisitant les organigrammes de la CNSS.

clair, entre les effectifs généraux déclarés et affectés à chaque entité opérationnelle et ceux des agents réellement présents aux postes depuis de longs mois, voire des années.» La Commission a également la mission de parachever le travail de régularisation des situations administratives de certains agents (176 au total) dans le cadre de l'opération sur la diplomation. Autrement dit, « des agents dont les références académiques et/ou professionnelles restent à compléter et/ou à prouver. » En clair, l'objectif recherché, à terme, est d'arriver, selon les responsables de la CNSS, à une bien meilleure maîtrise des ressources humaines, à l'origine d'une masse salariale qui explose d'année en année, et qui obère

considérablement la trésorerie de l'institution. A en croire des spécialistes, la Caisse nationale de sécurité sociale, raisonnablement taillée pour environ 600 agents, compte tenu de la démographie du Gabon et du portefeuille des assurés à gérer, se retrouve aujourd'hui avec plus de mille huit cents (1800) agents, soit trois fois plus que la mesure, pour une masse salariale mensuelle qui oscille autour de deux milliards de francs CFA. C'est dire toute l'opportunité et l'importance de la présente opération, ainsi que toutes les autres réformes préconisées par la nouvelle direction générale. Des réformes qui placent pour plus d'orthodoxie dans la gestion et la mise en valeur du patrimoine foncier et im-

obilier, la mise en œuvre d'une comptabilité efficiente du parc automobile, l'accélération des mécanismes de lutte contre les fraudes internes et internes, ainsi que le renforcement des capacités de recouvrement de créances dues à la CNSS, etc. En plus de ce qu'un audit général de gestion a été diligenté et mené depuis quelques jours par le Cabinet Natray Consulting Group, sélectionné au terme d'un appel d'offres restreint. Vu l'urgence et la nécessité, Nicole Assélé, vraisemblablement attachée à l'aboutissement desdits chantiers, a donné un mois à la Commission chargée de la mise à jour du fichier de la mise en valeur du mammoth qu'est devenue la CNSS, pour déposer ses conclusions sur sa table.