

14 Port-Gentil

Santé/Fin de la campagne de prévention et de dépistage de l'hypertension artérielle et du diabète

Objectifs largement atteints

RAD

Port-Gentil/Gabon

INITIÉE par la Caisse nationale d'assurance maladie et de garantie sociale (Cnamgs), dans le cadre de la commémoration de son 10e anniversaire, et organisée en partenariat avec le ministère de la Santé et la Croix-Rouge gabonaise, la campagne de prévention et de dépistage de l'hypertension artérielle (HTA) et du diabète s'est achevée dernièrement sur un sentiment de satisfaction générale.

955 personnes ont été dépistées et plus de 5000 dépliants distribués. Largement au-dessus de l'objectif de 500 personnes visées au départ pour 1000 dépliants à distribuer, selon le Dr Armel Boubendji, directeur général de la Croix-Rouge.



Photo : Julie Nguimbi

Une phase du prélèvement sanguin.

Dans le détail, 453 hommes (47%) et 502 femmes (53%) ont été testés. Quasiment la même tendance qu'à Libreville, lors de la caravane d'août écoulé: 52% de femmes et 48% d'hommes. Selon le praticien, concernant l'hypertension artérielle (HTA), 126 hommes (13%) avaient des antécédents familiaux contre 182 femmes (19%). 26 hommes (3%) et 29 femmes (3%) pour le diabète. 85 hommes

(9%) et 113 femmes (12%) avaient des antécédents familiaux pour les deux pathologies (HTA et diabète).

«Sur l'échantillon dépisté, 32% ont des antécédents familiaux d'HTA, 6% de diabète et 21% HTA et diabète cumulés, avec de part et d'autre une prédominance féminine», a précisé le Dr Boubendji, qui a ajouté que 216 hommes (22%) et 178 femmes n'avaient pas d'antécédents familiaux. Soit un total de 394



Photo : Julie Nguimbi

Enregistrement des volontaires au dépistage du sida.

(41%).

Dans la répartition par pathologie établie, il ressort que 174 hommes (18%) et 149 femmes (16%) souffrent de l'HTA, et 49 hommes (5%) et 25 femmes (2%) du diabète. La prévalence de l'HTA est de 34% (27% à Libreville) et celle du diabète de 7% (5% Libreville), avec une prédominance masculine.

D'autres chiffres indiquent que sur 323 présentant une HTA, près de

la moitié (46%) avaient une HTA de grade II et 21% présentaient une HTA sévère, avec une prédominance masculine. 23 hommes (31%) et 22 femmes (30%) souffraient à la fois de l'HTA et du diabète. Sur les 74 diabétiques découverts, 45 (61%) avaient une HTA associée (39% Libreville), avec une prédominance, encore une fois, masculine. Enfin, selon le médecin, 29 hommes (9%) et 36 femmes (11%) connais-

saient leur statut d'HTA. Par contre, 145 hommes (45%) et 113 femmes (35%) ont découvert leur statut d'HTA au cours de cette caravane, soit 80%. Sur les 323 personnes dépistées, 80% ont été découverts hypertendus lors de la campagne (73% à Libreville). Les femmes connaissant mieux leur statut que les hommes, a souligné l'orateur, démontrant l'importance de cette caravane.

S'agissant du diabète, les personnes malades connues n'étaient pas éligibles au dépistage. Cependant, note-t-on, leur glycémie a été contrôlée. L'étape de Port-Gentil était placée sous la supervision du Dr Guy-Patrick Obiang Ndong, directeur général adjoint 2 de la Cnamgs, qui a indiqué qu'on peut prévenir l'HTA et le diabète en ayant une alimentation saine.

Protection de l'enfance/Causeries

Non aux abus sexuels sur les tout petits !

FAE

Port-Gentil/Gabon

LE Fonds des Nations unies pour l'enfance (Unicef) a décidé de soutenir des causeries éducatives sur la prévention et la lutte contre les abus sexuels sur enfants à l'école. Celles-ci se dérouleront du 6 au 10 novembre prochain dans cinq quartiers de la capitale économique du Gabon.

C'est dans ce cadre que Michel Ikamba, expert de la protection de l'enfant au sein de l'organisme onusien, est venu confé-

rer avec les initiateurs de ce projet, en tête desquels le service provincial de la Culture et des Arts, en charge de l'Education populaire que dirige Rêve Béatrice Mboumba. Il s'agissait d'évaluer la mise en œuvre de l'activité 2.4.8 relative à la prévention et à la lutte contre le décrochage scolaire et les violences faites aux enfants dans les écoles.

Projet multisectoriel, en plus des personnels du service provincial cité plus haut, l'on a noté, autour de la table de travail, les agents locaux des Affaires sociales, de la Famille, du procureur



Photo : Sidonie Ambonguila

Une phase des travaux en atelier sur la lutte contre les abus sexuels.

Valérie Nadège Koumba, du juge des mineurs Heidi Oliveira-Berre, ainsi que des professionnels des

médias. Les activités de préparation de la campagne ont été passées en revue et l'expert onusien

s'est assuré que les termes de référence sont élaborés, qu'un comité de pilotage a été mis en place et que les cinq facilitateurs ont été identifiés.

La campagne, qui a pour cibles principales les parents et les enfants, se déroulera durant cinq jours, les sites retenus étant le stade de basket municipal Matiti 1 et le magasin Ckdo du quartier Matanda, dans le quatrième arrondissement, le carrefour Château dans le deuxième, Nouvelle Route Transfo dans le 3e et la halte-garderie de Masuku dans le 1er arrondissement. L'objectif visé est

de sensibiliser au moins une centaine de personnes à chaque étape.

Cette première campagne qui se veut pilote, devrait, en cas de réussite, déboucher sur d'autres, notamment vers les cantons du département de Bendjé, apprend on. Elle démarquera par un atelier de sensibilisation avec une trentaine d'acteurs communautaires comprenant les chefs des quartiers concernés, les notables, les sages, les leaders d'opinion, les représentants des confessions religieuses, etc.

Secteur pétrolier/Front social/Knock Allan Pte Ltd

L'apaisement

Jean-Paulin ALLOGO

Port-Gentil/Gabon

L'ORGANISATION nationale des employés du pétrole (Onep) n'est pas un adversaire des entreprises du secteur, c'est un interlocuteur entre ses membres et le patronat. Elle vient encore de le prouver à travers le procès-verbal d'étape portant sur le préalable du différend collectif de travail qu'elle a signé, le 20 octobre dernier, avec la succursale gabonaise de la compagnie Knock Allan Pte Ltd, qui assure la production du champ Olowi de la société CNR international.

Le syndicat des travailleurs du secteur pétrolier et des activités connexes s'est, en effet, engagé à ne pas déclencher la grève dans cette entreprise à l'expiration du préavis de six jours, qui courait jusqu'au jeudi 19 octobre courant. Les deux parties ont convenu de poursuivre les discussions sur les points de revendication.

En effet, le 13 octobre dernier, l'Onep a déposé un préavis de grève sur la table de la direction générale de Knock Allan Pte Ltd pour demander la satisfaction de douze points de revendication. Entre autres, la régularisation des salaires mensuels



Photo : DR

Les discussions en cours entre la compagnie Knock et l'Onep augurent d'une issue meilleure.

pour les employés en contrat à durée déterminée depuis 2009, suite au prorata du salaire de base et accessoires; des salaires de départ en congés annuels pour la période 2011-2016; de la prime d'ancienneté pour la période

2011-2017; des retraits des cotisations sociales; des primes de risque, d'offtake, d'espace confiné et d'exposition à la toxicité, conformément à la convention d'entreprise d'avril 2017; des allocations de congé principal, de congé d'an-

cienneté et d'alimentation conformément à la convention d'entreprise précitée; et du salaire effectif conformément à la même convention d'entreprise.

Ce préavis faisait suite au non-respect par la direction générale de Knock Allan Pte Ltd de la promesse faite le 10 du mois d'octobre finissant, d'apporter une réponse positive concernant un préalable posé antérieurement. «L'Onep a, à nouveau, choisi la voie de la sagesse à la suite des discussions engagées avec la direction générale de la société Knock Allan Pte Ltd; discussions dirigées par l'inspecteur spécial du Travail chargé du

secteur pétrolier. Elles ont porté sur les tâches liées au traitement des salaires et à la gestion des rotations du personnel», peut-on lire dans le procès-verbal parvenu à notre rédaction.

Au terme des discussions, et dans le souci de maintenir l'outil de production, le directeur général de la filiale nationale de Knock Allan Pte Ltd a accédé à cette revendication. Non sans annoncer le recrutement d'une personne chargée de toutes les tâches liées au traitement des salaires et effectif depuis le 18 octobre 2017, ainsi que le recrutement d'un nouveau directeur des ressources humaines.